



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**
DESARROLLO ECONÓMICO
Instituto para la Economía Social

IPES

INFORME DE PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2024

Primer Trimestre

SUBDIRECCIÓN

DISEÑO Y ANÁLISIS ESTRATÉGICO

BOGOTÁ, 2024

Elaboró John Alexander Rincón P profesional universitario SDAE	Revisó: Edgar Mauricio Mera Erazo CPS N° 53 IPES de 2023	Aprobó: William Neil Vargas Subdirector de diseño y análisis Estratégico (E)
--	--	---



	DOCUMENTO ESTRATÉGICO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN PRIMER TRIMESTRE - VIGENCIA 2024	Código: PE01-DE-026
		Versión: 05
		Fecha: 05/06/2024

TABLA DE CONTENIDO

1.	INTRODUCCIÓN	3
2.	JUSTIFICACIÓN	3
3.	OBJETIVO	4
4.	ALCANCE	4
5.	RESPONSABLES	4
6.	DEFINICIONES Y ABREVIATURAS	6
7.	RESULTADOS	8
1.	DOCUMENTOS ASOCIADOS	17
2.	MARCO NORMATIVO	17
3.	CONTROL DE CAMBIOS	17
5.	ANEXOS	17

	DOCUMENTO ESTRATÉGICO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN PRIMER TRIMESTRE - VIGENCIA 2024	Código: PE01-DE-026
		Versión: 05
		Fecha: 05/06/2024

1. INTRODUCCIÓN

El Plan de Acción Institucional -PAI- es un instrumento de planificación a corto plazo que establece la ruta de alcance de sus metas y objetivos. Así como hay muchas formas de llegar a un destino, un programa puede tomar muchos caminos para alcanzar las metas, cumplir los objetivos y lograr resultados. El PAI se entiende como aquel instrumento de planeación estratégica por medio del cual una organización programa sus metas y actividades a desarrollar durante un año, respondiendo a los compromisos establecidos en el Plan de Desarrollo Distrital, a los lineamientos establecidos en los Planes Estratégicos Sectoriales y el Plan Estratégico Institucional - PEI, así como al presupuesto aprobado para cada vigencia. (Sinek, S. 2013).


El presente informe da alcance a los resultados del seguimiento, desarrollado por el Instituto al Plan de Acción Institucional para el primer trimestre de la vigencia 2024, coloca a disposición de la ciudadanía, la información sobre el cumplimiento de las metas establecidas para el periodo, las dificultades, estrategias que respaldan las decisiones y acciones misionales priorizadas para cada periodo. El Plan de Acción como Instrumento de planeación, permite el seguimiento de las metas y las actividades desarrolladas por las diferentes dependencias de la Entidad, en el que se consolidan las acciones previstas para alcanzar los fines propuestos para la vigencia, de acuerdo con los objetivos del Plan Estratégico, las metas del Plan de Acción, y las metas de los proyectos, en concordancia con el cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo Distrital asignado a la entidad.

2. JUSTIFICACIÓN

El procedimiento de seguimiento y monitoreo se realiza bajo el esquema metodológico del seguimiento a la gestión y desempeño dispuesto por el Instituto para la Economía Social – IPES, con el propósito de conocer permanentemente los avances en la consecución de los resultados previstos en su marco estratégico. Para ello la metodología se basa en la dimensión de evaluación de resultados del Manual Operativo MIPG. Este aborda el seguimiento a partir de los factores más importantes de la ejecución de lo planeado, y le permite a la entidad lo siguiente:

- Saber en forma permanente el estado de avance de su gestión,
- Plantear las acciones para mitigar posibles riesgos que la puedan desviar del cumplimiento de sus metas, y
- Al final del periodo, determinar si logró sus objetivos y metas en los tiempos previstos, en las condiciones de cantidad y calidad esperadas y con un uso óptimo de recursos.

Igualmente, la evaluación de resultados permite también definir los efectos de la gestión institucional en la garantía de los derechos, satisfacción de necesidades y resolución de los problemas de los grupos de valor. Con ello se busca que estos ejercicios de seguimiento y evaluación institucional complementen y agreguen valor a otras mediciones que son llevadas a cabo por entidades, que efectúa la evaluación de las políticas.

	DOCUMENTO ESTRATÉGICO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN PRIMER TRIMESTRE - VIGENCIA 2024	Código: PE01-DE-026
		Versión: 05
		Fecha: 05/06/2024

3. OBJETIVO

Realizar alcance a la evaluación, control, seguimiento y monitoreo de la segunda línea de defensa del plan de acción proyecto para el primer trimestre de la vigencia 2024 establecidos según las directrices de la entidad, que propenden resolver las necesidades y problemas de los grupos de valor y grupos de interés, con integridad y calidad en los servicios.

4. ALCANCE

Inicia con la verificación de cada uno de los planes de acción por dependencia, y finaliza con la revisión por la alta dirección, para la toma de decisiones y el direccionamiento estratégico en pro del alcance de los objetivos establecidos en el Plan Estratégico Institucional, Plan de Desarrollo Distrital y aquellos requisitos de ley. La dimensión de evaluación de resultados se abordará desde tres perspectivas: la primera guarda relación con los resultados que se obtienen a nivel institucional, la segunda con las metas priorizadas en el Plan de Desarrollo Distrital, y los proyectos de inversión, y la tercera con la evaluación y seguimiento al cumplimiento de las políticas públicas.

5. RESPONSABLES

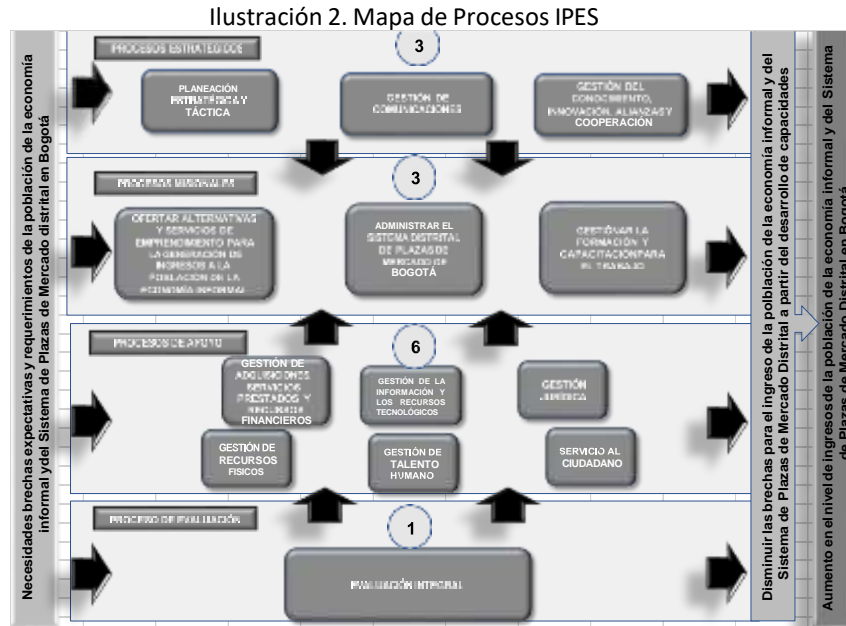
Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico: Los profesionales de la subdirección de diseño y análisis estratégico, son responsables de coordinar y liderar la evaluación, control, seguimiento y monitoreo de los planes de acción por dependencia. Las dependencias son:

Ilustración. 1. Organigrama IPES




Fuente: <http://www.ipes.gov.co/index.php/entidad/organigrama>

Los procesos son:




N°	CÓDIGO	PROCESO
1	PE01	Planeación Estratégica y Táctica
2	PE02	Gestión de Comunicaciones
3	PE03	Gestión del conocimiento, innovación, alianzas y cooperación
4	PM01	Ofertar alternativas y servicios de emprendimiento para la generación de ingresos a la población de la economía informal
5	PM02	Administrar el sistema distrital de plazas de mercado de Bogotá
6	PM03	Gestionar la formación y capacitación para el trabajo
7	PA01	Servicio al Usuario
8	PA02	Gestión de Talento Humano
9	PA03	Gestión de información y recursos tecnológicos
10	PA04	Gestión de adquisiciones, servicios prestados y recursos financieros
11	PA05	Gestión de Recursos Físicos
12	PA06	Gestión Jurídica
13	PV01	Evaluación Integral

NIVEL DEL PROCESO		RESPONSABLE DEL PROCESO
E	Estratégico	SDAE, OAC, SGRSI y SESEC
M	Misional	SGRSI, SFE, SESEC
A	Apoyo	OAC, SAF, SJC, SDAE
EV	Evaluación	ACI y SDAE


 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DESARROLLO ECONÓMICO Instituto para la Economía Social</p>	DOCUMENTO ESTRATÉGICO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN PRIMER TRIMESTRE - VIGENCIA 2024	Código: PE01-DE-026
		Fecha: 05/06/2024

6. DEFINICIONES Y ABREVIATURAS

- **Actividades:** Conjunto de acciones que contribuyen a la transformación de insumos en productos; y es en este eslabón de la cadena en donde inicia la generación de valor por parte del Estado. Las actividades describen acciones mediante las cuales se agrega valor a los insumos y, al hacerlo, se contribuye a su transformación para lograr un producto.
- **Control:** Medida que modifica el riesgo (procesos, políticas, dispositivos, prácticas u otras acciones).
- **Ficha técnica de indicadores estratégicos:** Instrumento que permite caracterizar un indicador identificando diferentes variables: nombre, descripción, unidad de medida, componentes, periodicidad de medición entre otras. No es una herramienta de seguimiento.
- **Grupos de Valor:** personas naturales (ciudadanos) o jurídicas (organizaciones públicas o privadas) a quienes van dirigidos los bienes y servicios de una entidad. Medición estadística, mediante la cual se pueden clasificar y asociar conjuntos de personas con características similares.
- **Grupo de Interés (Stakeholders):** individuos u organismos específicos que tienen un interés especial en la gestión y los resultados de las organizaciones públicas. Comprende, entre otros, instancias o espacios de participación ciudadana formales o informales externos, e internos (funcionarios y colaboradores)
- **Herramientas Tecnológicas de Seguimiento a Instrumentos de Planeación:** Programa informático que tiene por objetivo facilitar la realización de una tarea en un dispositivo tecnológico. Estas herramientas facilitan el almacenamiento del reporte de las actividades de los usuarios/as en el sistema y permiten realizar su seguimiento y control, ofrecen en general informes estadísticos frente a su estado; y conocer los resultados esperados, ahorrando tiempo y recursos.
- **Impacto:** efecto de largo plazo, positivo y negativo, primario y secundario, producido directa o indirectamente, por una intervención para el desarrollo, intencionalmente o no.
- **Indicador:** Entendido como una representación cuantitativa y cualitativa de variables o relación entre variables verificables objetivamente, a partir de la cual se registra, procesa y presenta la información necesaria para medir el avance en el logro de un determinado objetivo, con su respectivo análisis.
- **Indicador Estratégico:** Es el que da cuenta de los resultados a corto, mediano o largo plazo de los objetivos estratégicos institucionales.
- **Indicadores de Gestión:** La función principal de estos indicadores es medir los insumos y las actividades, dado que es en donde mayor énfasis debe hacer una entidad para mejorar la eficiencia de su proceso productivo. La eficiencia de un proceso productivo mide la máxima cantidad de producto que un nivel dado de insumos puede generar (por ejemplo, el gasto público) o, alternativamente, el nivel mínimo de insumos que se requiere para generar una cantidad dada de producto. • **Indicadores de producto:** Miden los bienes y servicios que son generados y entregados, cumpliendo los estándares de calidad definidos, como consecuencia de la transformación de los insumos a través de un proceso de producción.

	DOCUMENTO ESTRATÉGICO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN PRIMER TRIMESTRE - VIGENCIA 2024	Código: PE01-DE-026
		Fecha: 05/06/2024

- **Indicadores de resultado o impacto:** Son aquellos que cuantifican los efectos relacionados con la intervención pública; dichos efectos pueden ser incididos por factores externos y no necesariamente se producen directamente por la intervención pública. De esta forma, estos indicadores miden los cambios de percepción, conocimiento, condiciones de bienestar, entre otros.
- **IPES:** Instituto para la Economía Social.
- **Meta:** Es entendida como la expresión de un objetivo en términos cuantitativos y cualitativos.
- **Metas de producto:** permiten dar cuenta del avance en la provisión de bienes o prestación de servicios con los cuales se pretende solucionar alguna problemática u obtener un resultado, a partir del cumplimiento de los proyectos inversión. Entonces, la suma de varios productos o la conjugación de los mismos, generará un efecto que moviliza la meta de resultado. Atendiendo a lo anterior, los resultados de programas del PDD solo podrán contener los productos estratégicos que contribuyan al logro directo de sus metas y objetivos¹.
- **Metas de Resultado:** Responden directamente a la cuantificación del objetivo específico sectorial. En su planteamiento se requiere conocer la situación inicial o actual para poder evaluar el cambio o modificación lograda. Por ejemplo: la meta para el sector educación es reducir, durante los tres próximos años, en el 20% el nivel de deserción escolar registrado actualmente en el área rural del municipio.
- **Metas Físicas:** Cumplimiento programado a alcanzar en realización de obras o en el logro de la prestación del servicio. El grado de cumplimiento se mide a través de las unidades de medida.
- **Plan de Acción:** Plan de Acción Institucional: Es la programación anual de las actividades, programas y recursos que va a desarrollar en la vigencia cada área de la entidad y articulado con el Plan Estratégico Institucional. El plan de acción institucional es la forma como se operativiza para una vigencia el plan estratégico a fin de garantizar su cumplimiento. Se encuentra constituido de programas, iniciativas, indicadores y metas propuestas para la vigencia.
- **Plan de Desarrollo:** Instrumento rector de la planeación nacional y territorial, que sirve como fundamento normativo de las políticas económicas, sociales, culturales y ambientales necesarios para el desarrollo integral y sostenible, que responden a los compromisos adquiridos en los programas de gobierno.
- **Plan Estratégico Institucional - PEI:** Entiéndase Plan Estratégico Institucional – PEI como lo establece la Ley 152 de 1994. Es el instrumento que organiza y orienta estratégicamente las acciones de la entidad en un plazo de 4 años, para alcanzar objetivos acordes con su misión y con el Plan Nacional de Desarrollo, y los planes sectoriales de su competencia.
- **Planeación Estratégica:** Proceso sistémico de desarrollo de actividades estratégicas e implementación de planes, programas, proyectos, políticas y procesos, para alcanzar los objetivos y resultados propuestos. Está orientada a la eficacia, es decir a maximizar los resultados y el impacto en dirección al cumplimiento de la misión institucional. También se define como el patrón o plan que integra las principales metas y políticas de una organización y, a la vez, establece la secuencia coherente de las acciones a realizar.¹

	DOCUMENTO ESTRATÉGICO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN PRIMER TRIMESTRE - VIGENCIA 2024	Código: PE01-DE-026
		Versión: 05
		Fecha: 05/06/2024

7. RESULTADOS


En coherencia con lo dispuesto en la Ley 152 de 1994, Ley 1474 de 2011, Decreto 2482 de 2012, Ley 1757 de 2015, Decreto 1499 de 2017 y Decreto 612 de 2018, que determinan las directrices en materia de diagnóstico, formulación, planeación, ***ejecución y seguimiento a la gestión***, publicación del plan de acción y la integración de la planeación y la gestión, el IPES durante la vigencia determinó una hoja de ruta que orienta el ejercicio público de la entidad en el alcance de sus metas y objetivos.

Para el corte, los resultados de ejecución del Plan de Acción, cerró el periodo con un cumplimiento del **16.38%** sobre el 25% esperado, equivalente a un desempeño óptimo.

Los resultados por proceso son los siguientes:

Tabla 1. Seguimiento de Avance Plan de Acción Institucional 2024

PROCESO	% del Ultimo Corte	% de Participación PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO
1. Planeación Estratégica y Táctica	7,35%	1,63%	11,63%
2. Gestión de Conocimiento y la Innovación	5,20%	2,22%	15,83%
3. Gestión de Comunicaciones	7,87%	3,00%	21,43%
4. Gestión de Formación y Capacitación	10,51%	2,05%	14,68%
5. Gestión de alternativas de generación de ingresos a la población de la economía informal	12,80%	2,49%	17,80%
6. Administración del Sistema Distrital de Plazas De Mercado De Bogotá	15,47%	4,75%	33,96%
7. Servicio al Ciudadano	6,24%	4,20%	30,00%
8. Gestión de Talento Humano	3,57%	1,67%	11,90%
9. Control Disciplinario	0,00%	0,00%	0,00%

	DOCUMENTO ESTRATÉGICO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN PRIMER TRIMESTRE - VIGENCIA 2024	Código: PE01-DE-026
		Fecha: 05/06/2024

10. Gestión de Información Tecnológicos	25,27%	2,65%	18,92%
11. Gestión Adquisición y Servicios Prestados y Recursos	8,30%	2,53%	18,10%
12. Gestión de Recurso Físicos	0,00%	0,39%	2,80%
13. Gestión Jurídica	16,67%	2,33%	16,67%
14. Evaluación integral	15,67%	2,19%	15,67%
Total	9,64%	2,29%	16,38%

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Se evidencia que del corte esperado los procesos con un desempeño óptimo fueron:

- Gestión de Comunicaciones
- Administración del Sistema Distrital de Plazas De Mercado De Bogotá
- Servicio al Ciudadano

Se evidencia que del corte esperado los procesos con un desempeño aceptable fueron:

- Planeación Estratégica y Táctica
- Gestión de Conocimiento y la Innovación
- Gestión de Formación y Capacitación
- Gestión de alternativas de generación de ingresos a la población de la economía informal
- Gestión de Adquisiciones, Servicios Prestados y Recursos
- Evaluación Integral
- Gestión de información Y Recursos Tecnológicos
- Gestión del Talento Humano
- Gestión Jurídica

Se evidencia que del corte esperado los procesos con un desempeño deficiente fueron:

- Control Disciplinario
- Gestión de Recurso Físicos

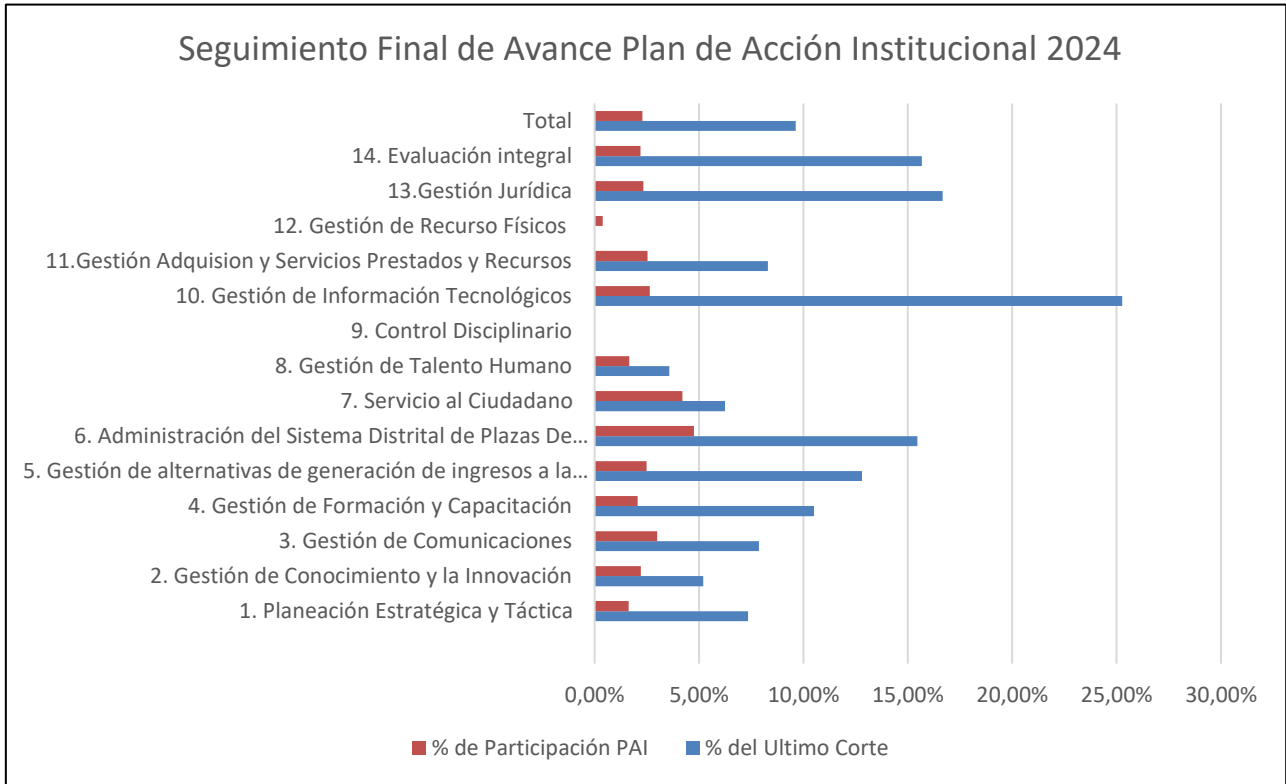
Se recuerda a los procesos la importancia del reportar en los términos establecidos dado que afecta los tiempos



DOCUMENTO ESTRATÉGICO	
INFORME DE PLAN DE ACCIÓN PRIMER TRIMESTRE - VIGENCIA 2024	Código: PE01-DE-026
	Versión: 05
	Fecha: 05/06/2024

de publicación de la entidad. Cabe anotar, que para el corte se encuentran algunos procesos sin reporte o retrasos en el reporte.

Ilustración 3. Avances Plan de Acción Institucional IPES – Desempeño de Plan de Acción por Proceso.



Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE



DOCUMENTO ESTRATÉGICO	
INFORME DE PLAN DE ACCIÓN PRIMER TRIMESTRE - VIGENCIA 2024	Código: PE01-DE-026
	Versión: 05
	Fecha: 05/06/2024

Ilustración 4. Seguimiento final de avance Plan de Acción Institucional 2024.

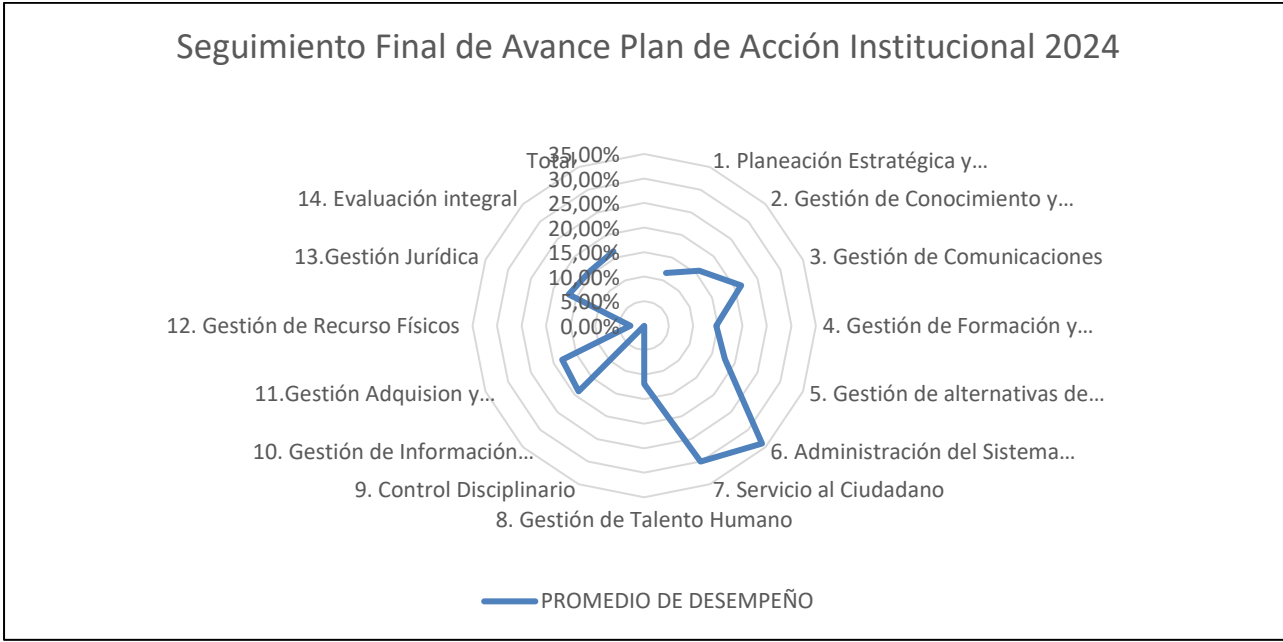


Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE



DOCUMENTO ESTRATÉGICO	
INFORME DE PLAN DE ACCIÓN PRIMER TRIMESTRE - VIGENCIA 2024	Código: PE01-DE-026
	Versión: 05
	Fecha: 05/06/2024

Ilustración 5. Seguimiento final de avance Plan de Acción Institucional 2024.



Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

	DOCUMENTO ESTRATÉGICO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN	Código: PE01-DE-026
	PRIMER TRIMESTRE - VIGENCIA 2024	Versión: 05
		Fecha: 05/06/2024

Tabla 2. Consolidado por Equipos del Proceso Planeación Estratégica y Táctica

EQUIPOS PLAN	ENERO-MARZO				DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Avance Total Equipo	% Total del Plan	% Aporte al Plan		
Planeación	0,00%	9,52%	11,63%	2,4%	9,52%	Reportado con Pendientes
PIGA	0,00%	0,00%		0,0%	0,00%	Reportado
Estudios Económicos	0,00%	18,75%		4,7%	18,75%	Reportado
MIPG	0,00%	18,23%		4,6%	18,23%	Reportado con Pendientes

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Tabla 3. Gestión del Conocimiento y la Innovación

PLAN	ENERO-MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Gestión de Conocimiento e Innovación	0,00%	15,83%	15,83%	Reportado con Pendientes

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Tabla 4. Gestión del Comunicaciones

PLAN	ENERO-MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Comunicaciones	0,00%	21,43%	21,43%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE


	DOCUMENTO ESTRATÉGICO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN	Código: PE01-DE-026
	PRIMER TRIMESTRE - VIGENCIA 2024	Versión: 05
		Fecha: 05/06/2024

Tabla 5. Gestión de Formación y Capacitación para el trabajo

PLAN	ENERO-MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Formación y Empleabilidad	0,00%	14,68%	14,68%	Reportado con Pendientes

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre 2023- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Tabla 6. Consolidado por Equipos del Proceso Gestión de alternativas de generación de ingresos a la población de la economía informal

EQUIPOS PLAN	ENERO-MARZO				DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Avance Total Equipo	% Total del Plan	% Aporte al Plan		
Subdirección de Gestión, Redes Sociales e Informalidad	18%	23%	18%	11,4%	22,8%	Reportado con Pendientes
Subdirección de Emprendimiento, Servicios Empresariales y de Comercialización	13%	13%		6,4%	12,8%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre 2023- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Tabla 7. Administración del Sistema de Plazas de Mercado de Bogotá

PLAN	ENERO-MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
SESEC	15,47%	33,96%	33,96%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre 2023- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE


	DOCUMENTO ESTRATÉGICO		
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN		Código: PE01-DE-026
	PRIMER TRIMESTRE - VIGENCIA 2024		Versión: 05
			Fecha: 05/06/2024

Tabla 8. Servicio al Ciudadano

PLAN	ENERO-MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Servicio al Ciudadano	6,24%	30,00%	30,00%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre 2023- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Tabla 9. Gestión de Talento Humano

PLAN	ENERO-MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Gestión del Talento Humano	3,57%	11,90%	11,90%	Sin Reporte

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre 2023- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Tabla 10. Oficina de Control Disciplinario Interno

PLAN	ENERO-MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Oficina de Control Disciplinario Interno	0,00%	0,00%	0,00%	Sin Reporte

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre 2023- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Tabla 11. Consolidado por Equipos del Proceso Gestión de información Y Recursos Tecnológicos

EQUIPOS PLAN	ENERO-MARZO				DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Avance Total Equipo	% Total del Plan	% Aporte al Plan		
Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico	25%	25%	25%	12,6%	25,3%	Reportado
Subdirección Administrativa y Financiera	25%	25%		12,5%	25,0%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre 2023- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE


	DOCUMENTO ESTRATÉGICO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN	Código: PE01-DE-026
	PRIMER TRIMESTRE - VIGENCIA 2024	Versión: 05
		Fecha: 05/06/2024

Tabla 12. Consolidado por Equipos del Gestión De Adquisiciones, Servicios Prestados Y Recursos Financieros Contractual

EQUIPOS PLAN	ENERO-MARZO			DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO	
	% Avance Ultimo Mes	% Avance Total Equipo	% Total del Plan			
Subdirección Administrativa y Financiera	18%	19%	25%	9,5%	18,9%	Reportado con Pendientes
Subdirección Jurídica y de Contratación	25%	25%		12,5%	25,0%	Reportado con Pendientes

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre 2023- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Tabla 13. Consolidado por Equipos del Proceso Gestión de Recursos Físicos

EQUIPOS PLAN	ENERO-MARZO			DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO	
	% Avance Ultimo Mes	% Avance Total Equipo	% Total del Plan			
Subdirección Administrativa y Financiera	8%	14%	3%	7,0%	14,0%	Reportado
Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico	0%	0%		0,0%	0,0%	Sin Repore

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre 2023- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Tabla 14. Gestión Jurídica


PLAN	ENERO-MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Subdirección Jurídica y de Contratación	0,00%	16,67%	16,67%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre 2023- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Tabla 15. Proceso de Evaluación Integral

PLAN	ENERO-MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Oficina Asesora de Control Interno	0,00%	15,67%	15,67%	Reportado con Pendientes sin Reporte

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre 2023- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

	DOCUMENTO ESTRATÉGICO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN	Código: PE01-DE-026
	PRIMER TRIMESTRE - VIGENCIA 2024	Versión: 05
		Fecha: 05/06/2024

1. DOCUMENTOS ASOCIADOS

- PA02-DE-001 V6 Plan Estratégico De Talento Humano 2023
- PA02-DE-002 V6 Plan Anual De Previsión 2023
- PA02-DE-003 V6 Plan Anual De Vacantes 2023
- PA02-DE-004 V9 Plan Institucional De Capacitación 2023
- PA02-DE-005 V18 Programa De Bienestar Social E Incentivos 2023
- PA02-DE-006 V8 Plan de SGSST 2023
- Anexo 1 en el plan de seguridad y salud en el trabajo
- PA03-DE-001 V4 Plan Institucional De Archivo - PINAR 2021 AL 2024
- PA03-DE-005 V4 Plan Estratégico De Tecnologías De Información
- PA03-DE-006 V6 Plan De Tratamiento De Riesgos De Seguridad Y Privacidad De La Información
- PA03-DE-007 V6 Plan De Seguridad Y Privacidad De La Información 2023
- PE01-DE-002 V4 Plan Anticorrupción Y Atención Al Ciudadano 2023.pdf
- Plan Anual De Adquisición IPES 2023 V1
- PE01-FO-001 Plan De Acción Institucional Vigencia 2024 V2

2. MARCO NORMATIVO

- Resolución IPES No 216 de 2020 *“Por el cual se adopta el Modelo de Seguimiento y Medición a la calidad del servicio a la ciudadanía del Distrito Capital de la Alcaldía Mayor de Bogotá – Secretaría General”*
- Decreto 1083 de 2015 *“Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”.*
- Decreto 1499 de 2017 *Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015.*

3. CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA	ÍTEM MODIFICADO	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO
01	23/04/2023	Informe con corte a 31 de marzo 2023	Elaboración del documento.
02	27/07/2023	Informe con corte a 30 de junio 2023	Elaboración del documento.
03	02/10/2023	Informe con corte a 30 de septiembre 2023	Elaboración del documento.
04	31/12/2023	Informe con corte a 31 de diciembre 2023	Elaboración del documento.
05	30/04/2024	Informe con corte a 31 de marzo 2024	

4. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ALNAP (Red de aprendizaje sobre la rendición de cuentas y el desempeño en la acción humanitaria) (2006), Evaluación de la acción humanitaria usando los criterios del CAD-OCDE: www.alnap.org/pool/files/eha_spanish.pdf.

5. ANEXOS

Hace parte de este informe las actas, reportes y documentos de seguimiento presentados por las dependencias publicadas en el drive: <https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1-0hzDazBxLk-bkmpNyXZlnCMpVk9cCWW> CONTROL DE CAMBIOS



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
DESARROLLO ECONÓMICO
Haciendo más y Mejorando Siempre

DOCUMENTO ESTRATÉGICO

**INFORME DE PLAN DE ACCIÓN
PRIMER TRIMESTRE - VIGENCIA 2024**

Código: PE01-DE-026

Versión: 05

Fecha: 05/06/2024