



ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

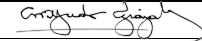

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
Concertación							Avance					Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Proyecto de Inversión 7950 "FORTALECIMIENTO DE LA RUTA DE FORMACIÓN INTEGRAL Y ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO PARA LOS VENDEDORES DE LA ECONOMÍA INFORMAL DE BOGOTÁ D.C." "Certificar a 2.400 vendedores (as) de la economía informal y sus familias, en competencias específicas y habilidades laborales"	1. Certificar a 635 vendedores (as) de la economía informal y sus familias, en competencias específicas y habilidades laborales.	NUMERO DE PERSONAS CERTIFICADAS/ NUMERO DE PERSONAS CONVOCADAS	1/01/2025 31/12/2025	Socializar y divulgar la oferta de formación integral a través de la pagina web de la entidad, redes sociales y otros medios de comunicación. Desarrollar convocatorias en calle para la población sujeto de atención ofreciendo la oferta institucional de formación. Socializar y divulgar la oferta de formación a las Alcaldías Locales para beneficiar a la población sujeto de atención y generar alianzas estratégicas Gestionar la certificación de los actores de la economía social formados mensualmente en el marco de los proyectos de inversión.	40%	20%		20%		0%	0%			
2	Proyecto de Inversión 7950 "FORTALECIMIENTO DE LA RUTA DE FORMACIÓN INTEGRAL Y ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO PARA LOS VENDEDORES DE LA ECONOMÍA INFORMAL DE BOGOTÁ D.C." "Formar a 800 vendedores (as) de la economía informal y sus familias en habilidades blandas a través de la Ruta de Orientación para el empleo del IPES."	2. Formar a 212 vendedores (as) de la economía informal y sus familias en habilidades blandas a través de la Ruta de Orientación para el empleo del IPES.	NUMERO DE PERSONAS FORMADAS EN HABILIDADES BLANDAS/ NUMERO DE PERSONAS CONVOCADAS	1/01/2025 31/12/2025	Promover los programas de orientación para el empleo a través de mesas de trabajo con las Alcaldías Locales, medios de comunicación, redes sociales u otros medios de comunicación, para lograr para que los actores de la economía social se formen en habilidades blandas para la empleabilidad y sean referencados a la Ruta de Empleo del Distrito. Desarrollar convocatorias en calle para la población sujeto de atención ofreciendo los talleres de orientación para el empleo. Gestionar las constancias de participación de la población sujeto de atención que asiste a los talleres de orientación para el empleo.	30%	15%		15%		0%	0%			
3	Proyecto de Inversión 7950 "FORTALECIMIENTO DE LA RUTA DE FORMACIÓN INTEGRAL Y ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO PARA LOS VENDEDORES DE LA ECONOMÍA INFORMAL DE BOGOTÁ D.C." "Liderar las acciones necesarias para ejecutar el 100% del presupuesto asignado"	3. Liderar las acciones necesarias para ejecutar el 100% del presupuesto asignado	100% ejecución del presupuesto asignado	1/01/2025 31/12/2025	Gestionar las acciones que permitan lograr la ejecución y comprometer dentro de la vigencia el presupuesto asignado al 100% Establecer acciones que permitan no generar reservas superiores al 5% del valor del presupuesto en vigencia Desarrollar las acciones necesarias que eviten constituir pasivos dentro de la vigencia	20%	20%		20%		0%	0%			

4	Proyecto de Inversión 7950 "FORTALECIMIENTO DE LA RUTA DE FORMACIÓN INTEGRAL Y ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO PARA LOS VENDEDORES DE LA ECONOMÍA INFORMAL DE BOGOTÁ D.C."	4. Liderar las acciones necesarias para ejecutar y cumplir con la ejecución del PAC de las obligaciones contractuales	100% ejecución del PAC - Obligaciones contractuales	1/01/2025	Elaborar, consolidar y remitir a la SAF trimestralmente el PAC, de acuerdo con las obligaciones contractuales	10%	5%			5%		0%	0%			
				31/12/2025												Hacer seguimiento mensual a la programación del PAC
				Gestionar las acciones necesarias para dar cumplimiento al plan de pagos mensual												

<b>Total</b>						<b>100%</b>							<b>0%</b>		
--------------	--	--	--	--	--	-------------	--	--	--	--	--	--	-----------	--	--

**Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)**

													<b>0%</b>		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------	--	--

<b>FECHA</b>	12/03/2025		
<b>VIGENCIA</b>	2025	<b>Firma del Superior Jerárquico</b>	<b>Firma del Gerente Público</b>