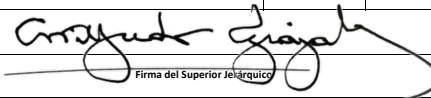





ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

| Concertación | | | | | | | | | | | | | | Evaluación | | | | | | | | |
|--|--|--|--|---------------------------|---|----------------|--|--|--|---|---|--------------------|--|-------------|-----------|--|--|--|--|--|--|--|
| N° | Objetivos institucionales | Compromisos gerenciales | Indicador | Fecha inicio-fin dd/mm/aa | Actividades | Peso ponderado | Avance | | | | | % Cumplimiento año | Resultado | Evidencias | | | | | | | | |
| | | | | | | | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento de Indicador 1er Semestre | Observaciones del avance y oportunidad de mejora | % cumplimiento programado a 2° semestre | % Cumplimiento de Indicador 2° Semestre | | | Descripción | Ubicación | | | | | | | |
| 1 | Fomentar la participación e inclusión de los actores involucrados en la adquisición de bienes y servicios de la entidad. | Gestionar la contratación de 500 procesos en los diferentes modalidades con el fin de lograr el buen funcionamiento y cumplimiento de metas, obligaciones y proyectos del IPES | Número de contratos suscritos/ número total de procesos contractuales radicados por las subdirecciones y áreas | 15/01/2025 - 31/12/2025 | Líderar la revisión de los procesos radicados | 40% | 20% | | | 20% | | 0% | 0% | | | | | | | | | |
| | | | | | Evaluar alternativas de contratación | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | Líderar el Comité de Contratación | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | Gestionar la contratación de prestación de servicios | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | Guiar el proceso pre - contra y post contractual | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Definir estrategias de mejora que permitan la articulación entre procesos fomentando la comunicación efectiva y el trabajo en equipo | Gestionar desde el ámbito jurídico la debida representación e impulso de los 150 procesos judiciales que involucran al IPES | Número de procesos impulsados y guiados / número total de procesos judiciales | 15/01/2025 - 31/12/2025 | Orientar las acciones de seguimiento e impulso de los procesos judiciales donde el IPES tenga participación | 40% | 20% | | | 20% | | 0% | 0% | | | | | | | | | |
| | | | | | Planear el reparto y seguimiento de todos los procesos judiciales para el impulso y/o cierre respectivo | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | Articular las diferentes actividades de seguimiento e impulso de procesos judiciales del IPES | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | Articular con las diferentes dependencias lo pertinente para dar respuesta a los procesos judiciales | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Definir estrategias de mejora que permitan la articulación entre procesos fomentando la comunicación efectiva y el trabajo en equipo | Gestionar las acciones necesarias para dar cumplimiento al plan de pagos mensual de las obligaciones contractuales del IPES | Ejecución del 100% del presupuesto asignado | 15/01/2025 - 31/12/2025 | Gestionar las acciones para lograr la ejecución y comprometer dentro de la vigencia el presupuesto asignado | 20% | 10% | | | 10% | | 0% | 0% | | | | | | | | | |
| | | | | | Establecer acciones y plan de trabajo que permita no generar reservas y si se dieran que no superen el 5% del presupuesto en vigencia | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | Desarrollar las acciones necesarios que eviten construir pasivos dentro de la vigencia | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FECHA | | | | | | | | | | | 17/03/2025 | |  Firma del Superior Jefe | | | | |  Firma del Gerente Público | | | | |
| VIGENCIA | | | | | | | | | | | 2025 | | | | | | | | | | | |