



ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
Concertación							Avance					Evaluación			
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Fortalecer la capacidad institucional y la gestión administrativa que permita el cumplimiento de la misión institucional	Proyectar la decisión en derecho del 100% de los expedientes en donde se investiguen presuntas faltas disciplinarias iniciados durante la vigencia 2024.	Número de expedientes aperturados Vs Número de expedientes con fallo	01/01/2025 al 31/12/2025	Ordenar práctica de pruebas	40%	20%			20%		0%	0%		
					Analizar las pruebas recaudadas										
					Sustanciar el expediente										
					Proyectar y comunicar la respectiva decisión.										
2	Fortalecer la capacidad Institucional y la gestión administrativa que permita el cumplimiento de la misión institucional	Realizar la apertura, ordenar la practica de pruebas, sustanciar, proyectar y comunicar la respectiva decisión frente a los expedientes que se encuentran en etapa probatoria o etapa de indagación preliminar, previo análisis de los elementos probatorios que obran dentro de los mismos y que cuentan con vigencias anteriores. Así mismo, tramitar las nuevas denuncias allegadas durante la vigencia 2025.	Número de expedientes aperturados Vs Número de expedientes con fallo	01/01/2025 al 31/12/2025	Realizar el análisis y práctica de pruebas	40%	20%			20%		0%	0%		
					Sustanciar el expediente										
					Proyectar y comunicar la respectiva decisión.										
					Realizar el auto de apertura a las denuncias en las que se adviertan posibles faltas disciplinarias y se encuentren debidamente sustentadas.										
3	Fortalecer la capacidad Institucional y la gestión administrativa que permita el cumplimiento de la misión institucional	Realizar tres de capacitaciones a todos los colaboradores del Instituto relacionadas con las diferentes faltas disciplinarias, dando un enfoque preventivo.	Programacion de tres ciclos uno cada cuatrimestre	1/04/2025- 31/12/2025	Reunión con el equipo de trabajo para definir las actividades a realizar y programación.	20%	10%			10%		0%	0%		
					Articular con la SAF y Talento Humano la ejecución de las capacitaciones a realizar.										
					Ejecutar tres capacitaciones durante la vigencia 2025.										
Total						100%						0%	0%		
Concertacion para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)												0%	0%		
FECHA		17/03/2025													
VIGENCIA		2025				Firma del Superior Jerárquico				Firma del Gerente Público					