

Concertación							Avance					Evaluación									
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias							
														Descripción	Ubicación						
1	Fortalecer la capacidad institucional y la gestión administrativa que permita el cumplimiento de la misión institucional	Proyectar la decisión en derecho del 100% de los expedientes en donde se investiguen presuntas fallas disciplinarias iniciados durante la vigencia 2024.	Número de expedientes aperturados V/s Número de expedientes con fallo	01/01/2025 al 31/12/2025	Ordenar práctica de pruebas	40%	20%	20%	Se realizaron los respectivos actos administrativo en derecho a cada caso en particular	20%		20%	8%	Informe de actividades realizadas en la OCDI durante el periodo comprendido 2025 a 30 de junio de 2025. En cuanto a las evidencias no se pueden aportar debido al caracter reservado que tienen los expedientes disciplinarios.	DRIVE carpeta compromiso 1 evidencias mes de mayo						
					Analizar las pruebas recaudadas																
					Sustanciar el expediente																
					Proyectar y comunicar la respectiva decisión.																
2	Fortalecer la capacidad Institucional y la gestión administrativa que permita el cumplimiento de la misión institucional	Realizar la apertura, ordenar la practica de pruebas, sustanciar, proyectar y comunicar la respectiva decisión frente a los expedientes que se encuentran en etapa probatoria o etapa de indagacion preliminar, previo análisis de los elementos probatorios que obran dentro de los mismos y que cuentan con vigenias anteriores. Así mismo, tramitar las nuevas denuncias allegadas durante la vigencia 2025.	Número de expedientes aperturados V/s Número de expedientes con fallo	01/01/2025 al 31/12/2025	Realizar el análisis y práctica de pruebas	40%	20%	20%	Durante el primer semestre se han proyectado Durante la vigencia 2025 se han abierto 14 expedientes, los cuales se encuentran en análisis y valoración de pruebas.	20%		0%	0%	Informe de actividades realizadas en la OCDI durante el periodo comprendido 2025 a 30 de junio de 2025.	DRIVE						
					Sustanciar el expediente																
					Proyectar y comunicar la respectiva decisión.																
					Realizar el auto de apertura a las denuncias en las que se adviertan posibles faltas disciplinarias y se encuentren debidamente sustentadas.																
3	Fortalecer la capacidad Institucional y la gestión administrativa que permita el cumplimiento de la misión institucional	Realizar tres de capacitaciones a todos los colaboradores del Instituto relacionadas con las diferentes faltas disciplinarias, dando un enfoque preventivo.	Programacion de tres ciclos uno cada cuatrimestre	1/04/2025-31/12/2025	Reunión con el equipo de trabajo para definir las actividades a realizar y programación.	20%	5%	Durante el semestre se realizaron ocho (8) reuniones de trabajo con el fin de definir las actividades a realizar por cada uno de los integrantes del grupo y hacer seguimiento al cumplimiento de las metas asignadas para cada mes.	10%	10%	0%	0%	ACTAS DE REUNIONES DE TRABAJO Y MATERIAL DE EVIDENCIA DE CAPACITACION COMO LISTADO DE ASISTENCIA Y DIAPOSITIVAS.	DRIVE carpetas abril, matu, junio y Evidencias actas de reuniones							
					Articular con la SAF y Talento Humano la ejecución de las capacitaciones a realizar.																
					Ejecutar tres capacitaciones durante la vigencia 2025.																
					El 30 de abril de 2025, se realizó una sensibilización en modalidad presencial sobre la prevención en materia disciplinaria. Para dicha actividad se estableció que los abogados asignados por la OCDI dieran una ronda por cada uno de los pisos y vincularan a las personas que se encontraban en cada una de las dependencias, se contó con la asistencia de 25 personas.																
<b>Total</b>												100%	50%	50%	0%	50%	0%	20%	8%		

Concertacion para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

0%  
8%

FECHA 28/7/2025  
VIGENCIA 2025

FIRMA DEL SUPERIOR JERÁRQUICO  
WILFREDO GRAJALES ROSAS  
DIRECTOR GENERAL

FIRMA DEL GERENTE PÚBLICO  
LYNDA CAROLINA ESPITIA ROJAS  
JEFE DE OFICINA CONTROL DISCIPLINARIO INTRENO