



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.  
Instituto para la Economía Social - IPES  
Informe de Concertación de Acuerdos de Gestión de Gerentes Públicos - 2023



Dependencia: Subdirección de Gestión y Redes Sociales e Informalidad  
Denominación del Cargo: SUBDIRECTOR

Código: 070  
Grado: 3

Nombres y Apellidos: LUZ NEREYDA MORENO MOSQUERA  
Documento: 35891049

### COMPROMISOS GERENCIALES

Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Peso porcentual	Porcentaje total de avance
Aumentar el acceso a la oferta de alternativas económicas en el espacio público en Bogotá	Realizar identificación, registro, caracterización y actualización a vendedores informales que ejercen actividades económicas en el espacio público y en las alternativas comerciales en cumplimiento de las metas definidas en los proyectos de inversión	Numero de procesos realizados/Numero de procesos proyectados en las metas*100	30 %	100.00
Aumentar el acceso a la oferta de alternativas económicas en el espacio público en Bogotá.	Realizar intervención en la zona de aglomeración definida de conformidad a las acciones establecidas en el plan de intervención.	Aumentar el acceso a la oferta de alternativas económicas en el espacio público en Bogotá.	30 %	100.00
Aumentar el acceso a la oferta de alternativas económicas en el espacio público en Bogotá.	Realizar ferias temporales en cumplimiento de la meta definida en el proyecto de inversión gerenciado por la Subdirección de Gestión, Redes, Sociales e Informalidad.	Número de ferias realizadas/Número de ferias programadas*100	20 %	100.00
Aumentar el acceso a la oferta de alternativas económicas en el espacio público en Bogotá.	Hacer control y seguimiento al del funcionamiento de las alternativas comerciales Quioscos, puntos de encuentro, Puntos Comerciales y Mobiliario Semiestacionario.	Porcentaje de avance ejecutado/Porcentaje de avance programado*100	20 %	100.00

### COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Nombre	Definición
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados
Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país