



Dependencia: Subdirección Jurídica y de Contratación  
Denominación del Cargo: SUBDIRECTOR

Código: 070  
Grado: 3

Nombres y Apellidos: DAVID RICARDO MOLINA PEÑUELA  
Documento: 80778782

### COMPROMISOS GERENCIALES

Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Peso porcentual	Porcentaje total de avance
Mejorar el nivel de alineamiento estratégico entre los procesos misionales y entre estos y los de apoyo	Presentar demandas y/o querellas para la restitución de los puestos, módulos, locales o bodegas de Plazas de Mercado, Mobiliario urbano de la REDEP y locales en las alternativas comerciales de acuerdo a las solicitudes realizadas por las dependencias	Actividades ejecutada/actividades programadas*100%	40 %	100.00
Mejorar el nivel de alineamiento estratégico entre los procesos misionales y entre estos y los de apoyo	Ejecutar la gestión contractual requerida para el cumplimiento de las funciones de la entidad en el marco del plan anticorrupción	(No. Procesos revisados/ No de solicitudes radicadas que cumplen con las exigencias por modalidad) *100%	40 %	100.00
Mejorar el nivel de alineamiento estratégico entre los procesos misionales y entre estos y los de apoyo	Adelantar el procedimiento de cobro coactivo, de acuerdo a las solicitudes allegadas por la Subdirección Administrativa y Financiera, previo agotamiento de la etapa persuasiva.	Procesos de Cobro Coactivo Tramitados por la SJC / solicitudes que cumplan con los requisitos de ley remitidos por SAF. *100%	20 %	100.00

### COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Nombre	Definición
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.
Visión estratégica	Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados