



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-11-16

Periodo 2024

**1 DATOS GERENTE PUBLICO**

PRIMER APELLIDO INTRIAGO	SEGUNDO APELLIDO BOGOTA	NOMBRES FREDY RICARDO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 80227958	DEPENDENCIA Subdirección Jurídica y de Contratación
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR	CÓDIGO DEL EMPLEO 070	GRADO 3

**2 DATOS NOMINADOR**

PRIMER APELLIDO GRAJALES	SEGUNDO APELLIDO ROSAS	NOMBRES WILFREDO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 80408301	DEPENDENCIA DIRECCIÓN GENERAL
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR O GERENTE GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	CÓDIGO DEL EMPLEO 050	GRADO 9

**3 COMPROMISOS GERENCIALES**

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Gestionar e impulsar los procesos judiciales del IPES mediante el seguimiento en los diferentes portales existentes y/o despachos judiciales	NUMERO DE SEGUIMIENTOS REALIZADOS/NUMERO TOTAL DE PROCESOS JUDICIALES	30 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b> Gestionar e impulsar los procesos judiciales del IPES mediante el seguimiento en los diferentes portales existentes y/o despachos judiciales 30%		<b>Porcentaje</b> 30 %



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-11-16

Periodo 2024

*Compromiso Gerencial*

<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Gestionar las acciones para lograr la ejecución y comprometer dentro de la vigencia el presupuesto	100% ejecución del presupuesto asignado	20 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b> Gestionar las acciones para lograr la ejecución y comprometer dentro de la vigencia el presupuesto asignado al 100%		<b>Porcentaje</b> 20 %

*Compromiso Gerencial*

<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Gestionar las acciones necesarias para dar cumplimiento al plan de pagos mensual de las obligaciones contractuales	100% ejecución del PAC - Obligaciones contractuales	10 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b> Gestionar las acciones necesarias para dar cumplimiento al plan de pagos mensual de las obligaciones contractuales		<b>Porcentaje</b> 10 %

*Compromiso Gerencial*

<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Desarrollar todas las actividades de los procesos en su etapa pre contractuales - contractual y post contractual en las diferentes modalidades de contratación que sean radicadas en la SJC	NUMERO DE CONTRATOS SUSCRITOS /NUMERO TOTAL DE CONTRATOS RADICADOS	40 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b> Gestionar la contratación de 500 procesos en todo tipo de modalidades de contratación para el funcionamiento y cumplimiento de las metas, proyectos y misionalidad IPES		<b>Porcentaje</b> 40 %



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**

Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Periodo 2024



Fecha Concertación: 2024-11-16

4

**COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES**

*Competencia Comportamental*

**Nombre:**

Visión estratégica

**Definición:**

Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país

**Conductas Asociadas**

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo

*Competencia Comportamental*

**Nombre:**

Liderazgo efectivo

**Definición:**

Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

**Conductas Asociadas**

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-11-16

Periodo 2024

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Toma de decisiones

**Definición:**

Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

**Conductas Asociadas**

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas

5

**FIRMA ELECTRÓNICA**

Enviado por el Gerente Público: 16/11/24 19:18

Aprobado por Nominador: 16/11/24 19:21

Documento electrónico: EGC\_1625\_6d73498d-31aa-46e5-b7b8-bbf84046d38f