



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-02-28

Periodo 2024

1 DATOS GERENTE PUBLICO

| | | |
|---|---------------------------------|--|
| PRIMER APELLIDO RICO | SEGUNDO APELLIDO PARADA | NOMBRES CENAYDA PAOLA |
| TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/> | NÚMERO DE DOCUMENTO 52186792 | DEPENDENCIA Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico |
| DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR | CÓDIGO DEL EMPLEO 070 | GRADO 3 |

2 DATOS NOMINADOR

| | | |
|---|---------------------------------|----------------------------------|
| PRIMER APELLIDO RIVERA | SEGUNDO APELLIDO CAMERO | NOMBRES WILLIAM ALEJANDRO |
| TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/> | NÚMERO DE DOCUMENTO 80167037 | DEPENDENCIA DIRECCIÓN GENERAL |
| DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR O GERENTE GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA | CÓDIGO DEL EMPLEO 050 | GRADO 9 |

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

| Descripción: | Indicador: | Peso porcentual: |
|---|---|-------------------|
| Dirigir la planeación estratégica institucional y el fortalecimiento de la implementación y sostenibilidad en la gestión estratégica y operativa del IPES en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión- MIPG. | Número de Actividades Realizadas/ Número de Actividades Planeadas | 40 % |
| Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos | | Porcentaje |
| Realizar seguimiento al avance de los proyectos de inversión a través de la herramienta dispuesta por la entidad y el distrito que permita facilitar y mejorar la calidad en los reportes | | 10 % |
| Brindar respuesta a los requerimientos relacionados con los proyectos de inversión por parte de los órganos de control y demás entidades del distrito que por competencias sean designados | | 10 % |
| Orientar la formulación de planes de acción FURAG 2023, teniendo en cuenta los resultados del FURAG MIPG de la vigencia inmediatamente anterior | | 5 % |
| Orientar y hacer seguimiento a la actualización del Mapa de Operación por Procesos (MOP). | | 5 % |
| Liderar la formulación y la participación del IPES en el Plan Distrital de Desarrollo y la formulación de los proyectos de inversión | | 10 % |



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-02-28

Periodo 2024

Compromiso Gerencial

| Descripción: | Indicador: | Peso porcentual: |
|--|---|-------------------------|
| Gestionar las acciones de desarrollo e implementación de la gestión del conocimiento, cooperación e innovación de la entidad | Número de Actividades Realizadas/ Número de Actividades Planeadas | 10 % |
| Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos | | Porcentaje |
| Orientar la elaboración de análisis, estudios, investigaciones y documentos acorde a la competencia institucional | | 5 % |
| Gestionar procesos de alianzas y cooperación | | 5 % |

Compromiso Gerencial

| Descripción: | Indicador: | Peso porcentual: |
|--|---|-------------------------|
| Gestionar y articular las acciones necesarias frente a las necesidades técnicas y de planeamiento físico en el marco del proceso de gestión de recursos físicos | Número de Actividades Realizadas/ Número de Actividades Planeadas | 35 % |
| Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos | | Porcentaje |
| Gestionar el apoyo técnico a los convenios y/o alianzas que se desarrollen para el mejoramiento de la infraestructura de las PDM y puntos comerciales administrada por el IPES y supervisar los contrato | | 20 % |
| Gestionar y desarrollar los procesos de adquisición de bienes y servicios requeridos para el funcionamiento de las PDM y los puntos comerciales administradas por el IPES. | | 15 % |

Compromiso Gerencial

| Descripción: | Indicador: | Peso porcentual: |
|---|---|-------------------------|
| Gestionar estrategias asociadas a las tecnologías de información y al plan institucional de gestión ambiental que permitan mejorar la gestión y facilitar la gestión del IPES. | Número de Actividades Realizadas/ Número de Actividades Planeadas | 15 % |
| Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos | | Porcentaje |
| Gestionar formulación programación y seguimiento a los proyectos de adquisición de equipos, mantenimientos, y demás que se requiera, para mejorar la capacidad de infraestructura tecnológica del IPES. | | 10 % |
| Gestionar la implementación del PIGA y las actividades de acompañamiento técnico a la gestión ambiental de las PDM y los puntos comerciales | | 5 % |



FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales



Fecha Concertación: 2024-02-28

Periodo 2024

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:

Trabajo en equipo

Definición:

Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.

Conductas Asociadas

- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.
- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas.
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo.
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros.
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales.
- Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condición de respeto y cordialidad.
- Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo.

Competencia Comportamental

Nombre:

Orientación a resultados

Definición:

Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.

Conductas Asociadas

- Asume la responsabilidad por sus resultados.
- Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.
- Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos.
- Adopta medidas para minimizar riesgos.
- Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.
- Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.
- Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo los estándares, objetivos y tiempo establecido por la entidad.
- Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.
- Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y/o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.
- Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-02-28

Periodo 2024

Competencia Comportamental

Nombre:

Planeación

Definición:

Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas

Conductas Asociadas

- Prevé situaciones y escenarios futuros
- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño
- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso
- Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos
- Optimiza el uso de los recursos
- Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 28/02/24 18:08

Aprobado por Nominador: 28/02/24 18:18

Documento electrónico: EGC_729_7fd6ff6f-d92d-40c7-92d7-4ca2e793f5e9