



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

## 1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO OSPINA	SEGUNDO APELLIDO CONTRERAS	NOMBRES SONIA YOLANDA
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 52326351	DEPENDENCIA Subdirección de Formación y Empleabilidad
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR	CÓDIGO DEL EMPLEO 070	GRADO 3

## 2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO RIVERA	SEGUNDO APELLIDO CAMERO	NOMBRES WILLIAM ALEJANDRO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 80167037	DEPENDENCIA DIRECCIÓN GENERAL
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR O GERENTE GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	CÓDIGO DEL EMPLEO 050	GRADO 9

## 3 COMPROMISOS GENERALES

### Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Diseñar y dirigir la implementación de las acciones de formación y/o capacitación de los proyectos de inversión 7773 "Fortalecimiento oferta de alternativas económicas en el espacio público en Bogotá", proyecto 7772 "Implementación de	(Número de sesiones realizadas / Número de sesiones programadas) x 100 %	40 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>	<b>Porcentaje</b>	
Definir las acciones necesarias para la vinculación de personas que ejercen actividades de economía informal a la ruta de formación implementada por la Subdirección para el cumplimiento de la meta de	10 %	
Gestionar la certificación del 50% de personas formadas trimestralmente en el marco de los proyectos de inversión 7773, 7773, 7772, 7722 y 7548.	10 %	
Generar acuerdos con entidades públicas y/o privadas orientadas a la formación de la población sujeto de atención.	10 %	
Medir el nivel de satisfacción de las personas formadas en cada trimestre de los proyectos de inversión 7773, 7772, 7722 y 7548.	10 %	



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

**Compromiso Gerencial**

<b>Descripción:</b>	<b>Indicador:</b>	<b>Peso porcentual:</b>
Gestionar y realizar acciones para la articulación con la Agencia Distrital de Empleo de la Secretaría de Desarrollo Económico, en los temas de empleabilidad y el diseño de estrategias conjuntas que busquen la inclusión laboral y productiva de	Número de mesas de trabajo realizadas / Número de mesas de trabajo programadas. x100%	40 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Revisar y solicitar la documentación y formatos que se requieren para su implementación, así como definir las acciones necesarias encaminadas a la orientación y capacitación para el empleo para la pob		10 %
Gestionar mesas de trabajo entre la Secretaría de Desarrollo Económico y el Instituto para la Economía Social IPES, para la generación del programa "Empleo Incluyente".		10 %
Realizar acciones para la implementación de la Ruta de Empleabilidad del Instituto para la Economía Social IPES, que permita remitir a la población sujeto de atención a la oferta de empleo del Distrito		10 %
Generar acuerdos con entidades públicas y del sector privado, encaminados a la orientación para el empleo de la población sujeto de atención.		10 %

**Compromiso Gerencial**

<b>Descripción:</b>	<b>Indicador:</b>	<b>Peso porcentual:</b>
Actualizar la documentación del proceso de formación y orientación para el empleo de acuerdo a la normatividad vigente.	Número de documentos actualizados efectivamente en la vigencia del MIPG/ Número de documentos priorizados para actualizar en la vigencia x 100%	20 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Revisar, ajustar y solicitar actualización de la documentación asociada a los procesos y procedimientos de la Subdirección de Formación y Empleabilidad.		20 %



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

4

**COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES**

*Competencia Comportamental*

**Nombre:**

Compromiso con la organización

**Definición:**

Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.

**Conductas Asociadas**

- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



## Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

### **Conductas Asociadas**

- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



## Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

### **Conductas Asociadas**

- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Visión estratégica

**Definición:**

Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país

**Conductas Asociadas**

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



## Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

### **Conductas Asociadas**

- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



## Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

### Conductas Asociadas

- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el

### Competencia Comportamental

#### Nombre:

Liderazgo efectivo

#### Definición:

Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

### Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para





# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



## Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

### **Conductas Asociadas**

- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



## Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

### **Conductas Asociadas**

- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

## Conductas Asociadas

- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno

5

## FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público:	28/02/23 16:50
Aprobado por Nominador:	28/02/23 16:55
Documento electrónico:	EGC_46_f3c3dd8d-37c3-4240-a189-a605ef7390a2