



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

1. IDENTIFICACION

Entidad	200 Instituto para la Economía Social
Proyecto	604 Formación, capacitación e intermediación para el trabajo
Versión	111 del 13-MAYO-2015

Banco	BDPP-ACEP (ADMINISTRACION CENTRAL Y ESTABLECIMIENTOS PUBLICOS)
Estado	INSCRITO el 18-Junio-2008, REGISTRADO el 23-Diciembre-2008
Tipo de proyecto	Capacitación Asistencia técnica
Etapas del proyecto	Operación

2. CLASIFICACION EN LA ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO

Plan de Desarrollo	4 Bogotá Humana
Eje estratégico	01 Una ciudad que supera la segregación y la discriminación: el ser humano en el centro de las preocupaciones del desarrollo
Programa	13 Trabajo decente y digno

3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Problema: Limitada oferta laboral
 Situación de cambio: Generar empleo desde el reconocimiento de potencialidades de la población
 Acciones de cambio: Impulsar programas de promoción de la oferta laboral. 2. Generar mecanismos para que las entidades públicas y privadas vinculen laboralmente a la población. 3. Fortalecer medios y canales de comunicación que permitan la oportuna difusión de información relacionada con generación de empleo y/o fuentes de ingresos. 4. Continuar con las ferias de empleo promovidas por la Secretaría de Desarrollo Económico. 5. Vincular a la población de cada territorio en la ejecución de los proyectos de inversión.

4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD

En Bogotá se identifica que existen cerca de 4.269.000 personas económicamente activas, es decir, que participan en el mercado de trabajo ya sea como empleados (3 millones 862 mil personas) o desempleados (407 mil personas), de estas personas y de acuerdo al diagnóstico elaborado por la Secretaría de Desarrollo Económico para la formulación del Plan de Formación para el Trabajo en materia educativa, se observa que dos tercios de los ocupados de Bogotá, cerca de 2 millones 846 mil personas, no, cuentan con ningún nivel de estudios de educación superior, lo cual evidencia la importante masa crítica de personas que podrían beneficiarse con programas de formación para el trabajo.

Así mismo señala que la mayor participación de ocupados por nivel educativo se encuentra en el nivel de secundaria completa que concentra un 27,2% del total de ocupados en la ciudad. Le siguen los niveles de secundaria incompleta, 19%, y superior completa, 16.9%.

Las personas que se desempeñan en actividades de comercio, restaurantes y hoteles cuentan con niveles educativos relativamente bajos: el 45% de las personas no tienen formación secundaria completa, mientras que solo el 22.8% tiene algún tipo de educación superior.

Entre los ocupados por rango salarial, se observa un claro predominio de aquellos que ganan entre uno y dos salarios mínimos. En este grupo de ocupados, la mayor parte, 60,9%, tienen secundaria incompleta o completa, mientras que solo el 17,5% cuenta con educación superior completa o incompleta. Se observa entonces que este segmento poblacional puede beneficiarse ampliamente de programas y proyectos de formación para el trabajo, en la medida en que su desempeño productivo pueda mejorar a partir de la capacitación.

Otra característica importante de los ocupados por rangos salariales es la clara correlación que existe entre nivel educativo y nivel salarial. Al respecto, se observa que en el rango de 2 salarios mínimos o menos, el 47,6% de los ocupados no cuenta al menos con secundaria completa y sólo el 2,5% cuenta con educación superior completa; mientras que en el rango de más de 5 salarios mínimos el 1,7% de los ocupados no cuenta con secundaria completa, pero el 76,8% tiene educación superior completa.

A su vez, dentro de los ocupados es importante destacar aquellos que por circunstancias salariales, de tiempo de trabajo o de competencias, se encuentran en el grupo de subempleados. En esta condición se encuentran más de un millón de personas en la ciudad, de las cuales, la mayoría se encuentra en subempleo por ingresos, es decir, en una situación en la cual perciben menos dinero del que consideran deberían recibir. Las tendencias sin embargo, varían, dependiendo del tipo de subempleo.

En el grupo de personas desempleadas debe decirse que un 13% de quienes buscan trabajo (57 mil personas) lo está



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad	200 Instituto para la Economía Social
Proyecto	604 Formación, capacitación e intermediación para el trabajo
Versión	111 del 13-MAYO-2015

haciendo por primera vez (aspirantes), mientras que el restante 87% (389 mil personas) ya ha tenido experiencia laboral y actualmente lleva buscando trabajo más de dos semanas (cesantes).

Una característica relevante dentro de la población cesante es la importante participación de la población mayor de 40 años en el total. En este rango de edad, más de la mitad de las personas cesantes no cuenta con bachillerato completo, mientras que entre los menores de 40 años, solamente un 30% del total de cesantes no tiene secundaria completa. Esta característica evidencia la alta vulnerabilidad que tiene este segmento poblacional, que supera las 117 mil personas, de las cuales solo aproximadamente 32 mil tienen algún tipo de educación superior. En materia de ocupaciones buscadas por los desempleados, se observa, en términos generales, un predominio de actividades que no requieren altos niveles de capacitación.

Para completar el análisis de la situación actual, se toma como referencia los indicadores y estudios económicos del DANE en los cuales se evidencia que en términos generales ha habido una mejoría en el mercado laboral, especialmente cuando se toma la medida de desempleo; la cual para el trimestre enero-marzo de 2012 es de 10.5%.

Sin embargo y a pesar que la tasa de desempleo ha disminuido tomando como referencia el trimestre enero-marzo de 2011 (11.7%), la calidad del trabajo y la estabilidad toman otras dimensiones al estudiar las cifras de informalidad, subempleo y trabajo no asalariado; según el informe de la Cámara de Comercio de Bogotá en el año 2011 del total de ocupados, el 45,6% tenía un empleo informal, de éstos, el 53,8% de la población ejercía su ocupación laboral por cuenta propia, y teniendo en cuenta el nivel educativo tenemos que el 22.6% tienen secundaria, el 30% primaria y el 17.9% educación superior. Bogotá dentro de las 13 cabeceras municipales es la que tiene menor población ocupada informalmente, sin embargo, la cifra no deja de ser preocupante ya que alcanza un 45.6% para junio de 2011.

La ocupación laboral genera dinámicas distintas teniendo en cuenta el género, según lo evidencia el Banco de la República en su informe de Junta presentado en Marzo de 2011. Según el informe de la economista Vera A. Peres rohkas, sobre *¿El Empleo en el Sector Informal Colombiano: Concepto, Origen y Perspectiva de Género?*, se encuentra que un factor importante del mercado laboral en Colombia en los últimos años, consiste en un aumento de la participación de las mujeres en las actividades remuneradas, con una proporción mayor de las mujeres ocupadas en el sector informal que en el formal y las desigualdades de la remuneración mayor entre mujeres y hombres.

El análisis de la informalidad desde la perspectiva de género confirma que la participación femenina en el sector informal obedece a varios factores, entre los cuales se puede destacar la reducida capacidad del sector formal de la economía para generar los suficientes puestos de trabajo, un aumento de la responsabilidad económica de la mujer, cuando se constituye cabeza del hogar, problemas de violencia como el desplazamiento, la guerra en los campos que las obligan a emigrar con sus familiar para salvaguardar la vida. Estas condiciones que generan vulnerabilidad económica y social, afectan el mercado laboral y por lo tanto la ocupación ya sea formal o informal.

Analizando el fenómeno de la ocupación laboral, se puede evidenciar en primer momento que en las familias más vulnerables algunos de sus miembros se ven forzados a dejar sus estudios y vincularse prontamente al mercado laboral lo cual a largo plazo impide la acumulación del capital humano. Esta situación, indica que una gran parte de la fuerza laboral de la ciudad no cuenta con herramientas básicas ni las competencias apropiadas para insertarse con éxito en el mercado laboral, situación que ha propiciado en parte la ruptura entre los contenidos académicos o la formación y el mercado laboral.

5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

El Proyecto *¿Formación, capacitación e intermediación para el trabajo?* busca fortalecer la economía popular entendida como el conjunto de manifestaciones económicas individuales o colectivas, que se caracterizan por la producción de bienes o la prestación de servicios, así como su comercialización, con baja acumulación de capital, bajo uso de tecnología moderna y baja productividad, a partir de este proyecto se busca motivar una transformación social, en la cual se asuma el trabajo en su concepción más amplia como la posibilidad que le ofrece a las personas de dignificar su existencia desde el despliegue de la solidaridad, la cooperación y la reciprocidad, democrática y colectivamente.



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad	200 Instituto para la Economía Social
Proyecto	604 Formación, capacitación e intermediación para el trabajo
Versión	111 del 13-MAYO-2015

Contribuye a entender el sistema económico y productivo desde una visión alternativa donde se parte de las necesidades y expectativas del ser humano, la identidad colectiva producto de la realización del trabajo. Igualmente contribuye a la consolidación del emprendimiento por medio de la autogestión y el cooperativismo. A la referenciación al empleo previa orientación de las personas en competencias generales y otros temas que son importantes para su postulación en la línea de empleabilidad.

6. OBJETIVOS

Objetivo general

- 1 Generar e implementar procesos integrales para la formación, capacitación e intermediación laboral dirigido a poblaciones socio-económicamente vulnerables y víctimas del conflicto armado, a fin de fortalecer competencias para el trabajo o el emprendimiento, garantizando su vinculación al sistema productivo de la ciudad.

Objetivo(s) específico(s)

- 1 Fortalecimiento de la estrategia para la identificación de los intereses vocacionales y ocupacionales para el empleo y el emprendimiento.
- 2 Desarrollar programas de formación complementaria, operaria, técnica y tecnológica en competencias generales y específicas enfocadas al emprendimiento que fortalezcan la economía popular.
- 3 Desarrollar procesos de formación para microempresarios con énfasis en cualificación y desarrollo humano.
- 4 Fortalecimiento de competencias generales como trabajo en equipo, emprendimiento, empresarismo, participación, comunicación y convivencia a fin de generar dinamismo en la economía popular.
- 5 Referenciar mediante el proceso de intermediación laboral a oportunidades de empleo, a las personas que por sus intereses y capacidades ocupacionales se dirijan hacia esta línea, teniendo en cuenta el concepto de trabajo digno y la demanda laboral vigente.
- 6 Fortalecer los canales de información y comunicación a nivel distrital, entre el sector público y el sector privado, para implementar estrategias que fomenten la vinculación de la población económicamente vulnerable a empleos en condiciones dignas.

2

7. METAS

(La programación de la meta se encuentra en el Plan de Acción - Componente de inversión de la Entidad)

No.	Proceso	Magnitud	Unidad de medida	Descripción
Meta(s) del Plan de Desarrollo vigente (ver ítem 2. Clasificación)				
4	Formar	15,000.00	personas	para el fortalecimiento de la economía popular y el emprendimiento.
5	Formar	1,000.00	personas	Victimas del conflicto armado, para el emprendimiento y el fortalecimiento de la economía popular.
Meta(s) con programación y ejecución en el Plan de Acción de Planes de Desarrollo anteriores				
1	Formar	11,423.00	personas	del sector informal en competencias laborales y productivas.
2	Formar	857.00	personas	en situación de discapacidad, para el empleo o el emprendimiento
3	Referenciar	5,597.00	personas	a oportunidades de empleo, conforme a la demanda laboral identificada por el proceso de intermediación

8. COMPONENTES

MILLONES DE PESOS DE 2015

Descripción	Presupuesto					Total
	2012	2013	2014	2015	2016	
Proceso de formación laboral (asesores y capacitadores)	722	1,961	95	322	5,078	8,178
Proceso de intermediación laboral	0	0	0	0	355	355
comunicaciones	3	2	2	5	9	21
Fortalecimiento tecnológico	0	53	0	0	82	135



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad	200 Instituto para la Economía Social
Proyecto	604 Formación, capacitación e intermediación para el trabajo
Versión	111 del 13-MAYO-2015

Descripción	Presupuesto					Total
	2012	2013	2014	2015	2016	
Otros gastos operativos	11	23	0	0	41	75
Formación y capacitación (personas víctimas de la violencia)	0	265	0	1,000	353	1,618
Contratación de recurso humano para la operación del proyecto	225	361	364	609	0	1,559

9. FLUJO FINANCIERO

Ejecutado Planes anteriores	CIFRAS EN MILLONES DE PESOS DEL AÑO 2015				HORIZONTE REAL DEL PROYECTO (años) 5	
	2008	2009	2010	2011	2012	2013
	\$7,292	\$0	\$0	\$0	\$0	\$961
						\$2,665

10. POBLACION OBJETIVO

Año	Grupo de etario	Hombres	Mujeres	Total	Descripcion
2008		187	436	623	
		161	376	537	
2009		281	758	1,039	
		388	880	1,268	
2010		373	906	1,279	
		812	2,166	2,978	
		216	242	458	
		39	53	92	
2011		945	1,288	2,233	
		1,023	1,967	2,990	
		481	521	1,002	
2012		427	548	975	
		613	642	1,255	
		97	119	216	
	d. 18 - 26 (Jóvenes)	120	280	400	
2013	e. 27 - 59 (Adultos)	360	840	1,200	
	f. 60 + Adelante (Adultos mayores)	120	280	400	
2014	d. 18 - 26 (Jóvenes)	240	560	800	
	e. 27 - 59 (Adultos)	720	1,680	2,400	
	f. 60 + Adelante (Adultos mayores)	240	560	800	
2015	d. 18 - 26 (Jóvenes)	240	560	800	
	e. 27 - 59 (Adultos)	720	1,680	2,400	
	f. 60 + Adelante (Adultos mayores)	240	560	800	
2016	d. 18 - 26 (Jóvenes)	120	280	400	
	e. 27 - 59 (Adultos)	360	840	1,200	
	f. 60 + Adelante (Adultos mayores)	120	280	400	



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad	200 Instituto para la Economía Social
Proyecto	604 Formación, capacitación e intermediación para el trabajo
Versión	111 del 13-MAYO-2015

9. FLUJO FINANCIERO

2014	2015	2016	Total Proyecto
\$461	\$1,936	\$5,918	\$19,233

11. LOCALIZACIÓN GEOGRAFICA

Código Descripción localización

- 01 Usaquen
- 02 Chapinero
- 03 Santa Fe
- 04 San Cristobal
- 05 Usme
- 06 Tunjuelito
- 07 Bosa
- 08 Kennedy
- 09 Fontibon
- 10 Engativa
- 11 Suba
- 12 Barrios Unidos
- 13 Teusaquillo
- 14 Los Martires
- 15 Antonio Narino
- 16 Puente Aranda
- 17 La Candelaria
- 18 Rafael Uribe Uribe
- 19 Ciudad Bolivar
- 20 Sumapaz
- 66 Entidad
- 77 Distrital

12. ESTUDIOS QUE RESPALDAN LA INFORMACION BASICA DEL PROYECTO

Estudio	Nombre entidad estudio	Fecha estudio
1 Plan de Desarrollo ¿Bogotá Positiva: Para vivir mejor¿. 2008-2012	Alcaldía Mayor de Bogotá	09-06-2008
2 Habitat y espacio público. El caso de los vendedores informales en el espacio público físico de Bogotá	Alberto Castañeda (Asesor económico del IPES) y Jon García Baezales	01-12-2007
3 Consolidación del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo en Colombia	Documento Consejo Nacional de Política Económica y Social. Departamento Nacional de Planeación	26-07-2004
4 Boletín de Prensa, Gran Encuesta Integrada de Hogares.	DANE	30-05-2008
5 Empleo, desempleo e informalidad en Bogotá.	Comara de Comercio de Bogotá	30-10-2004
6 Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	SENA	03-11-2003

13. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - ESTRATEGIAS

14. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - PLANES MAESTROS

POT - Decreto 190/2004
Sin asociar



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

IDENTIFICACION

Entidad 200 Instituto para la Economía Social
Proyecto 604 Formación, capacitación e intermediación para el trabajo
Versión 111 del 13-MAYO-2015

15. OBSERVACIONES

SIN

16. GERENCIA DEL PROYECTO

Nombre TULIA SAENZ MADARRIAGA
Area Subdirección de Formación y Empleabilidad
Cargo Subdirectora
Correo tsaezm@ipes.gov.co
Teléfono(s) 2976000 EXT 250

17. CONCEPTO DE VIABILIDAD

ASPECTOS A REVISAR:

- ¿Cumple con los lineamientos para la elaboración del documento "Formulación y Evaluación de Proyectos"? SI
- ¿Es coherente la solución que plantea el proyecto con el problema o situación que se pretende solucionar? SI
- ¿Es competencia de la entidad / localidad ejecutar este tipo de proyectos? SI
- ¿Es concordante el proyecto con los lineamientos y políticas del Plan de Desarrollo Distrital? SI
- ¿Se valoraron los aportes de la ciudadanía en la formulación del proyecto? SI

CONCEPTO Y SUSTENTACIÓN:

¿El concepto es favorable? SI

Sustentación:

ANALIZADOS LOS ASPECTOS TÉCNICO, ECONÓMICO, FINANCIERO, SOCIAL Y AMBIENTAL, SE CONSIDERA

RESPONSABLE CONCEPTO:

Nombre ALBERTO CASTIBLANCO BEDOYA - JEFE OFIC. PLANEACIÓN
Area Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico
Cargo Subdirector
Correo Alberto.castiblanco@ipes.gov.co
Teléfono 2976030 EXT 170
Fecha del concepto 23-DEC-2008

OBSERVACIONES DEL CONCEPTO:

Proyecto viable