



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**
DESARROLLO ECONÓMICO
Instituto para la Economía Social



**INFORME
GESTORES DE INTEGRIDAD**

VIGENCIA 2019

TABLA DE CONTENIDO

I. INTRODUCCIÓN:.....	4
II. Acciones adelantadas en el marco del componente 6 del plan anticorrupción y de atención al ciudadano:.....	4
Alistamiento 1.1. Publicación en medio interno de la “Plan de Integridad 2019”.	4
Alistamiento 1.2. Divulgación del acto administrativo de designación de los Gestores de Integridad. 6	6
Alistamiento 1.3. Inducción a los Equipo de Gestores de Integridad respecto a funciones y responsabilidades.	6
Alistamiento 1.5. Reunión con los Gestores de Integridad para dar a conocer el "Plan de Integridad 2019".....	6
Armonización / actualización .. 2,1 Presentación del ejercicio de armonización efectuado en la anterior vigencia a los gestores de integridad.	6
Diagnóstico 3.1 Socializar el Autodiagnóstico FURAG para la identificación de debilidades y fortalezas del proceso empleando la caja de herramientas de Función Pública:	6
Se incluyen a continuación las acciones a fortalecer, previstas en el Plan FURAG de integridad, así:.....	7
Actividad de cierre de brecha (Plan FURAG):	7
Se requiere contundencia en la estructuración de un sistema de seguimiento y evaluación con respecto a la implementación del código para garantizar su cumplimiento por parte de los servidores en el ejercicio de sus funciones	7
Productos:	7
Elaboración del plan de gestión de integridad (PGI).....	7
1. Tener en cuenta los componentes según el decreto 118 de 2018: i) alistamiento; ii) armonización / actualización; iii) diagnóstico; iv) implementación; v) seguimiento y evaluación. 7	7
2. Revisar los controles asociados a los riesgos del proceso de la gestión del talento humano y la integridad	7
Diagnóstico 3.2 Generar espacios de retroalimentación que permitan la mejora en la socialización y puesta en marcha del Código de Integridad.	7
Implementación 4.1 Desarrollar el curso de Gestores de Integridad, conjuntamente programado con la Secretaria General:.....	8
Implementación 4.2 Capacitar y sensibilizar a los actores de la economía informal, en temas de integridad, cultura de la legalidad y la Lucha anticorrupción, conforme a la Política Distrital de Transparencia, Integridad y no tolerancia con la corrupción.....	9

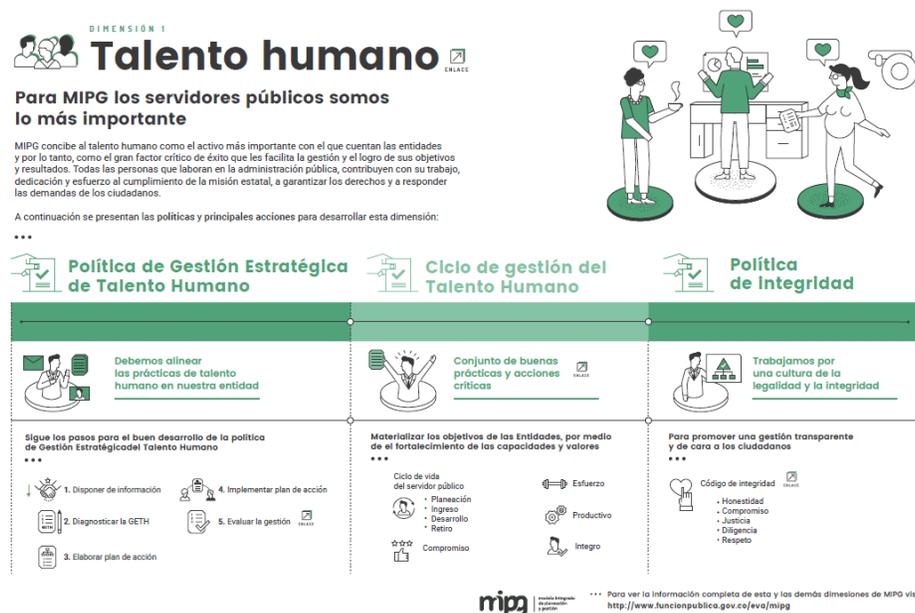
TABLA DE IMÁGENES

Imagen 1: Infografía: Dimensión del Talento Humano.....	4
Imagen 2: estructura para el Plan de Gestión de Integridad.....	5
Imagen 3: Divulgación del Código de Integridad. IPES 2019.....	7
Imagen 4: Informe de la campaña de divulgación del Código de Integridad IPES 2019.....	8
Imagen 5 : Relación de personas inscritas en el curso de Gestores de Integridad.2019.....	8
Imagen 6: Muestra de Certificación curso Gestores de Integridad.....	9
Imagen 7: <i>Presentación Política Pública de Transparencia- Comité Directivo IPES 2019.....</i>	10
Imagen 8: Presentación de la Política Pública al Comité Directivo del IPES.....	10
Imagen 9: Memorando invitando a la Socialización Política Pública Transparencia	11
Imagen 10: Acta de reunión capacitación 31 de mayo de 2019.....	11

I. INTRODUCCIÓN:

El presente informe corresponde la gestión adelantada por, el Proceso de Gestión del Talento Humano y del equipo de Gestores de Integridad, en atención a la Política de Integridad, definida en la Dimensión 1 Talento Humano, como una de sus políticas estratégicas:

Imagen 1: Infografía: Dimensión del Talento Humano.



Fuente: Modelo Integrado de Planeación y de Gestión MiPG. 2018.

En este sentido, el Instituto Para la Economía Social- IPES, durante la vigencia 2019, adelantó una serie de acciones enmarcadas en el componente 6 acciones adicionales, Parte constitutiva del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.

II. Acciones adelantadas en el marco del componente 6 del plan anticorrupción y de atención al ciudadano:

Alistamiento 1.1. Publicación en medio interno de la “Plan de Integridad 2019”.

Respecto al Plan de Integridad, la información reportada por Talento Humano, indica que el citado plan está asociado con las incitativas adicionales. Ver enlace <http://www.ipes.gov.co/index.php/gestion-institucional/planeacion/planes/plan-anticorrupcion>.

Nota 1: Recomendación para el ejercicio de Planeación 2020. Para la construcción del Plan de Integridad se recomienda consultar la pág. 26- ss de la lineamiento guía para la implementación del código de integridad en el distrito capital. 2018.

Para la elaboración del plan de gestión de la integridad las entidades desarrollaran las siguientes fases/etapas:

- Alistamiento
- Armonización y/o Actualización
- Diagnóstico
- Implementación
- Seguimiento y Evaluación.
-

Nota 2: El lineamiento recomienda, la siguiente estructura para el Plan de Gestión de Integridad, la cual corresponde al actual componente adicional utilizado en el IPES:

Imagen 2: estructura para el Plan de Gestión de Integridad

PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO COMPONENTE ADICIONAL: PLAN DE GESTIÓN DE LA INTEGRIDAD						
Entidad						
Vigencia						
Fecha de publicación:						
Objetivo:						
SUBCOMPONENTE / ETAPA / FASE	ACTIVIDAD	META O PRODUCTO	RESPONSABLE	FECHA DE REALIZACIÓN		
				Inicio dd/mm/aa	Fin dd/mm/aa	
Alistamiento	1					
	2					
	3					
Armonización	1					
	2					
	3					
Diagnóstico	1					
	2					
	3					
Implementación	1					
	2					
	3					
Seguimiento y Evaluación	1					
	2					
	3					

Fuente: lineamiento guía para la implementación del código de integridad en el distrito capital. 2018.

Alistamiento 1.2. Realizar convocatoria, inscripción y actualización del Equipo de Gestores de Integridad de conformidad con la normatividad vigente.

Esta actividad se encuentra cumplida al 100%. Gestión adelantada por los profesionales del Proceso de Gestión del Talento Humano, del cual se derivó la Resolución 235 de 2019 “ Por la cual designan los Gestores de Integridad del Instinto Para la Economía Social para la vigencia 2019-2021”. Enlace publicado en la página institucional :

http://www.ipes.gov.co/images/informes/normatividad/2019/RESOLUCION_N_235_DE_2019.pdf

Alistamiento 1.2. Divulgación del acto administrativo de designación de los Gestores de Integridad.

Esta actividad se encuentra cumplida al 100%, los respectivos soportes de la gestión adelantada están en custodia en el archivo de la Subdirección Administrativa y Financiera- Proceso de Gestión del Talento Humano.

Alistamiento 1.3. Inducción a los Equipo de Gestores de Integridad respecto a funciones y responsabilidades.

Esta actividad se encuentra cumplida al 100%, los respectivos soportes de la gestión adelantada están en custodia en el archivo de la Subdirección Administrativa y Financiera- Proceso de Gestión del Talento Humano. (Actas de reunión).

Alistamiento 1.5. Reunión con los Gestores de Integridad para dar a conocer el "Plan de Integridad 2019".

Esta actividad se encuentra cumplida al 100%, los respectivos soportes de la gestión adelantada están en custodia en el archivo de la Subdirección Administrativa y Financiera- Proceso de Gestión del Talento Humano. (Actas de reunión).

Armonización / actualización 2,1 Presentación del ejercicio de armonización efectuado en la anterior vigencia a los gestores de integridad.

Esta actividad se encuentra cumplida al 100%, los respectivos soportes de la gestión adelantada están en custodia en el archivo de la Subdirección Administrativa y Financiera- Proceso de Gestión del Talento Humano. (Actas de reunión).

Diagnóstico 3.1 Socializar el Autodiagnóstico FURAG para la identificación de debilidades y fortalezas del proceso empleando la caja de herramientas de Función Pública:

Esta actividad se encuentra cumplida al 100%, los respectivos soportes de la gestión adelantada están en custodia en el archivo de la Subdirección Administrativa y Financiera- Proceso de Gestión del Talento Humano. (Actas de reunión).

Nota 3: Es importante para la construcción del Plan de Integridad (documento en Word) tener en cuenta los planes de cierre de brecha FURAG, definidos para la transición del esquema de Subsistemas al de dimensiones requerido por el MiPG.

Se incluyen a continuación las acciones a fortalecer, previstas en el Plan FURAG de integridad, así:

Actividad de cierre de brecha (Plan FURAG):

Se requiere contundencia en la estructuración de un sistema de seguimiento y evaluación con respecto a la implementación del código para garantizar su cumplimiento por parte de los servidores en el ejercicio de sus funciones

Productos:

Elaboración del plan de gestión de integridad (PGI).

1. Tener en cuenta los componentes según el decreto 118 de 2018: i) alistamiento; ii) armonización / actualización; iii) diagnóstico; iv) implementación; v) seguimiento y evaluación.
2. Revisar los controles asociados a los riesgos del proceso de la gestión del talento humano y la integridad

Diagnóstico 3.2 Generar espacios de retroalimentación que permitan la mejora en la socialización y puesta en marcha del Código de Integridad.

Imagen 3: Divulgación del Código de Integridad. IPES 2019



BOGOTÁ D.C.

Brigith Lorena Prieto Barreto <blprietob@ipes.gov.co>

Encuesta de conocimientos del Código de Integridad

1 mensaje

IPES Creamos Oportunidades <comunicaciones@ipes.gov.co>
Para: INSTITUCIONAL-IPES <institucional-ipes@ipes.gov.co>

5 de septiembre de 2019, 17:03



Instituto para la Economía Social

La Subdirección Administrativa y Financiera - Talento Humano invita a servidores(as) públicos(as) y contratistas de la entidad a diligenciar la

[encuesta de conocimientos del código de integridad.](#)

[Click Aquí.](#)

Fuente: Archivo de la Subdirección Administrativa y Financiera. Talento Humano.

Imagen 4: Informe de la campaña de divulgación del Código de Integridad IPES 2019.

INFORME CAMPAÑA DE INTEGRIDAD MES DE AGOSTO

Esteban Rodríguez Profesional en formación

Lorena Prieto Profesional

SAF-TALENTO HUMANO

El presente documento describe los resultados, las conclusiones y recomendaciones de la encuesta del código de integridad remitida a servidores(as) públicos(as) y contratistas de la entidad por correo masivo el día 3 de septiembre de 2019.

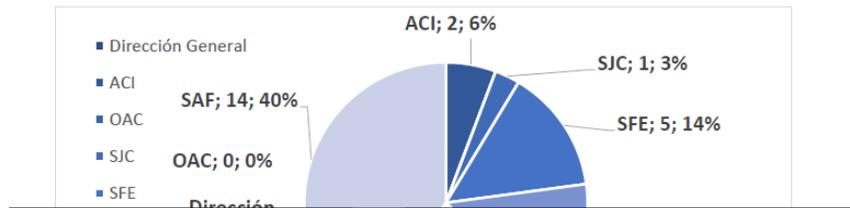
Es pertinente informar que la campaña se realizó en el periodo comprendido entre el 26/08/2019 al 30/08/2019 y en esta se buscó brindar conocimientos relacionados con los valores de la casa y los gestores de integridad. También, posterior a la campaña el día 03/09/2019 se realizó una medición de conocimientos a partir de una encuesta de conocimientos, la cual está compuesta por 9 preguntas, de las cuales 8 (ocho) buscan identificar el conocimiento de los colaboradores del Instituto para la Economía Social acerca de la Política de Integridad de la entidad, y 1 (una) busca identificar las expectativas de los colaboradores en las próximas campañas o socializaciones en temas de integridad al interior de la entidad. A continuación se describen los resultados de la encuesta en mención:

Resultados Encuesta

Participantes según Subdirección y tipo de vinculación.

Distribución de participantes según subdirección.

La figura 1 representa la distribución de los participantes según la subdirección a la que pertenecen.



Fuente: Archivo de la Subdirección Administrativa y Financiera. Talento Humano.

Implementación 4.1 Desarrollar el curso de Gestores de Integridad, conjuntamente programado con la Secretaria General:

Imagen 5 : Relación de personas inscritas en el curso de Gestores de Integridad.2019.

	B	C	D	E	F	G
	CARGO	DEPENDENCIA	CORREO	TELEFONO	EXTENSION	REALIZO LA CAPACITACIÓN
2	Profesional Especializado	Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico.	mfmartinezh@ipes.gov.co	2976030	174	Realizó capacitación ENERO 2019
3	Secretario	Subdirección Administrativa y Financiera	fnpinillaa@ipes.gov.co	2976030	125	No está inscrito
4	Profesional Universitario	Subdirección Administrativa y Financiera	msforeroc@ipes.gov.co	2976030	103	No está inscrito
5	Profesional Especializado	Subdirección de Formación y Empleabilidad.	mdsancheza@ipes.gov.co	2976030	180	No está inscrito
6	Contratista	Subdirección Administrativa y Financiera	lprieto@ipes.gov.co	2976030	143	Realizó capacitación Junio 2019
7						
8						

Fuente: Archivo de la Subdirección Administrativa y Financiera. Talento Humano.

Imagen 6: Muestra de Certificación curso Gestores de Integridad



Fuente: Archivo de la Subdirección Administrativa y Financiera. Talento Humano

Implementación 4.2 Capacitar y sensibilizar a los actores de la economía informal, en temas de integridad, cultura de la legalidad y la Lucha anticorrupción, , conforme a la Política Distrital de Transparencia, Integridad y no tolerancia con la corrupción.

Como producto de los compromisos adquiridos por el Sector, respecto a la implementación de la Política Pública de Transparencia, el IPES adelantó acciones con la Veeduría Distrital, con el fin de socializar dicha política, en el Comité Directivo, con los servidores y colaboradores tal como se muestra en las imágenes a continuación:

Imagen 7: Presentación Política Pública de Transparencia- Comité Directivo IPES 2019.

 Adela Monsalve <amonsalve@ipes.gov.co>

PRESENTACIÓN POLÍTICA PUBLICA DE TRANSPARENCIA-COMITÉ DIRECTIVO
4 mensajes

Adela Monsalve <amonsalve@ipes.gov.co> 2 de abril de 2019, 8:48
Para: Francy Milena Alba <falba@veeduriadistrital.gov.co>
Cc: Ana Maria Pedraza Serrano <ampedrazas@ipes.gov.co>, Clarisa Hermencia Diaz Garcia <chdzg@ipes.gov.co>

Respetada Doctora:
La hora indicada por el Instituto para la Economía Social-IPES, en el Comité Directivo del próximo 8 de abril es de 8:30 de la mañana, con el tiempo disponible requerido para la exposición del tema.

Agradecemos una vez más su colaboración

Cordialmente,

ADELA MONSALVE

Francy Milena Alba <falba@veeduriadistrital.gov.co> 2 de abril de 2019, 12:05
Para: Adela Monsalve <amonsalve@ipes.gov.co>
Cc: Ana Maria Pedraza Serrano <ampedrazas@ipes.gov.co>, Clarisa Hermencia Diaz Garcia <chdzg@ipes.gov.co>

Hola Adela, Te confirmo nuestra asistencia.
Gracias,



Francy Milena Alba
Coordinadora Equipo de Transparencia

falba@veeduriadistrital.gov.co
Avenida Calle 26 # 60 - 76, piso 3 - Torre 1 Ed. Elemento
PBX: (57 1) 340 7666 Ext. 232
Cel: (57) 310 577 75 15

www.veeduriadistrital.gov.co

 Si no es necesario, ¡No imprima este correo, así cuidamos el medio ambiente! la gestión ambiental es de todos.



Fuente: Archivo de la Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico- 2019.

Imagen 8: Presentación de la Política Pública al Comité Directivo del IPES



8 Abril
2019


25 VEEBURÍA DISTRICTAL años
Prevención • Transparencia • Incidencia

**Política Pública Distrital de Transparencia,
Integridad y No Tolerancia con la Corrupción**

Presentación al Comité Directivo del IPES

veeduriadistrital.gov.co  VeeduriaBogota  VeeduriaDistrital  Veeduria_Distrital

Fuente: Archivo de la Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico- 2019.

Imagen 9: Memorando invitando a la Socialización Política Pública Transparencia

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DESARROLLO ECONÓMICO Trabajo para la Economía Social	MEMORANDO	IPES - Correspondencia Administrativa- INTERNAS Radicado: 00110-817- 004554 Fecha: 28/05/2019 - 09:57 AM Remitente: MARIA GLADYS VALERO VIVAS Dependencia: Direccion General Destinatario: MARIA XIMENA VIÑA CASTRO Destino: Oficina Asesora de Comunicaciones Folios: 1 Anexos: 0
110401 Bogotá DC.,		
PARA: María Ximena Viña Castro. Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones. Dagma Isabel Alvis, Subdirectora de Formación y Empleabilidad (e). Esperanza del Carmen Sáchica, Subdirectora Emprendimiento, Servicios Empresariales y Comercialización. Hernán Carrasquilla, Subdirector de Gestión Redes Sociales e Informalidad.		
DE: María Gladys Valero Vivas, Directora Instituto para la Economía Social- IPES.		
ASUNTO: Implementación de la Política Pública Distrital de Transparencia, Integridad y no tolerancia con la corrupción.		

Fuente: Archivo de la Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico- 2019.

En este orden de ideas, como resultado de la socialización de la política, se elaboró la respectiva acta de la sesión de capacitación adelantada el 31 de mayo de 2019, tal como lo muestra la siguiente imagen:

Imagen 10: Acta de reunión capacitación 31 de mayo de 2019

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DESARROLLO ECONÓMICO Trabajo para la Economía Social	FORMATO
ACTA DE REUNIÓN <input type="checkbox"/>	
Tema: Capacitación respecto a la Política Pública Distrital de Transparencia, Integridad y No Tolerancia con la Corrupción. Una apuesta por la prevención y mitigación de las prácticas corruptas y el fortalecimiento institucional.	Hora inicial: 8:45 AM Hora Final: 12:00 Medio Día.
Lugar y fecha: 31 de mayo de 2019. Sala de Juntas de Dirección General.	
Objetivo: Realizar la presentación y socialización de la política Pública Distrital de Transparencia, Integridad y No Tolerancia con la Corrupción, a los servidores y colaboradores de la entidad, dando cumplimiento a las capacitaciones programadas sobre este tema, asociadas al Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano – PAAC.	

ECHA:		HORA DE INICIO		HORA DE FINALIZACIÓN		
31 05 2019		9:00		12:00		
NOMBRE Y APELLIDOS	No. DE IDENTIFICACION	HORA DE LLEGADA DE LOS ASISTENTES	DEPENDENCIA Ó ENTIDAD	TELEFONO FIJO O CELULAR	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
Jenny J Morales Guerra	1019046372	8:45 am		2476030 ext 251	jymoralesg@ipes.gov.co	Jenny M
Darsson Gonzalez F	1052338473	8:45 am		Ext 291	darsson.gonzalez@ipes.gov.co	Darsson
Héctor Ximena Buitrago	1118151774	8:45 am		ext. 251	hxbuitrago@ipes.gov.co	Héctor
Melanie Kriebling	1110462081	8:45 am		ext 254	mkriebling@ipes.gov.co	Melanie
Luis Alfredo Cano M	119405588	8:45			lcanom@ipes.gov.co	Luis
Noliva Hilary Cortés	111641646	8:45	-SBAE	ext. 179	nmccortesa@ipes.gov.co	Noliva
Mónica F. Sánchez R	52.031.100	8:45	STF	Ext 258	msanchezr@ipes.gov.co	Mónica
Caroldiana Daza	52941060	8:45 am	OAC	Ext 246	cdaza@ipes.gov.co	Caroldiana
Ulises Aguirre	77498877	8:45	SAE	Ext 142	uaguirre@ipes.gov.co	Ulises
Moises Felipe Martínez	79813350	8:45	SDAE	Ext 171	mfmartinez@ipes.gov.co	Moises
Isabella Camacho	11624361	8:45	SAE	Ext 320	isgomez@ipes.gov.co	Isabella
Lucía García	1052338473	8:30	SAE	320	lcgarcia@ipes.gov.co	Lucía
Edgardo Montenegro	52403403	8:30	SESEC	309	emontenegro@ipes.gov.co	Edgardo
Patricia Cortés	10340264	8:45	STF	Ext 258	pcortesa@ipes.gov.co	Patricia
Eveling H. Barreto R	63101688	8:45	SESEC		ehbarreto@ipes.gov.co	Eveling
Samuel E. Medina A.	20066825	8:45	SESEC	312 5263286	semolina@ipes.gov.co	Samuel
Beatriz de la Cruz	11452447	9:00	SESEC	320 3198897	bmdc@ipes.gov.co	Beatriz
Andrés Buitrago	10110001	9:00	SESEC	350-3314403	abuitrago@ipes.gov.co	Andrés
Cindy Vanessa Cez Ortiz	1.015.06.270	9:00	IPES- STF	343244493	cvcruz@ipes.gov.co	Cindy
Marianne Endemann Y.	51705796	9:00	DIRER-IPES ASISTENCIA	Ext 576	mendemann@ipes.gov.co	Marianne

7/7/2019

Correo de Bogotá es TIC - POLÍTICA PÚBLICA DISTRITAL DE TRANSPARENCIA



BOGOTÁ D.C.

Moises Felipe Martinez <mfmartinez@ipes.gov.co>

POLÍTICA PÚBLICA DISTRITAL DE TRANSPARENCIA

1 mensaje

Adela Monsalve <amonsalve@ipes.gov.co>

13 de junio de 2019, 16:50

Para: Nestor Henry Montilla <nhmontillag@ipes.gov.co>, Carlos Mauricio Torres <cmtoresv@ipes.gov.co>

Cc: Clarisa Hermencia Diaz Garcia <chdiazg@ipes.gov.co>, Hernan Carrasquilla Coral <hcarrasquillac@ipes.gov.co>,

Marianne Endemann Venegas <mendemannv@ipes.gov.co>

CCo: mfmartinez@ipes.gov.co

Apreciados Profesionales:

El pasado 31 de mayo de mayo se llevó a cabo la presentación de la Política Pública Distrital de Transparencia, Integridad y no tolerancia con la corrupción-PPDTINTC, por parte de la Veeduría Distrital, con el fin de conocer sus generalidades y atender las obligaciones contraídas en desarrollo de la misma como son:

1. Capacitar a 700 integrantes de Mipymes en temas de Integridad, Cultura de la legalidad y/o Anticorrupción.
2. Establecer estrategias para vincular al sector privado en la prevención de prácticas de corrupción.

Agradecemos informar el próximo lunes 17 de junio, el nombre del profesional responsable de coordinar en sus Subdirecciones, los aspectos relacionados con cada uno de los dos (2) puntos mencionados anteriormente.

POR FAVOR TENER EN CUENTA EL MATERIAL DE CONSULTA ANEXO.

Envío este comunicado, teniendo en cuenta que mediante radicado 004664 enviado a la señora Directora del IPES, suscrito por el Doctor Hernán Carrasquilla, fueron delegados para atender el tema

Cordialmente,

ADELA MONSALVE

MOISÉS FELIPE MARTINEZ

3 archivos adjuntos

PRESENTACION VEEDURIA PPDTINTC - IPES Multiplicadores.pdf
872K

DOCUMENTO PPDTINTC.docx
1014K

31 MAYO 2019-POLITICA PUBLICA DISTRITAL DE TRANSPARENCIA-LISTA ASISTENCIA.pdf
356K

PLANILLA ASISTENCIA		
	TEMA: Entrega de invitación y divulgación - socialización de: Diálogos ciudadanos-Segundo Espacio de Rendición de Cuentas vigencia 2019. Política Pública de Transparencia.	RESPONSABLE DE LA REUNIÓN: Subdirección de Emprendimiento, Servicios Empresariales y Comercialización (Plazas de Mercado Distritales) Subdirección de Formación y Empleabilidad, Subdirección de Gestión Redes Sociales E Informalidad. Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico.

FECHA:		MES:		AÑO:		HORA DE INICIO		HORA DE FINALIZACIÓN	
11		11		2019					
Nº	NOMBRE Y APELLIDOS	No. DE IDENTIFICACIÓN	HORA DE LLEGADA DE LOS ASISTENTES	DEPENDENCIA O ENTIDAD	TELEFONO FIJO O CELULAR	CORREO ELECTRONICO	FIRMA		
1	Liliana Gaviria	42098418		130-170	3127394734	liliana.gaviria@bogota.gov.co			
2	Miguel Matayana	80832003		173-174	3604215192				
3	Olga Pineda	41372741		012-025	3197202537				
4	Yolanda Rangel	80842813		18	3212034837				
5	Yaniferza								
6	Jonathan Rodriguez	80167207		17	32760827				
7	Yolanda Oquirre			138-139					
8	Yuto Velazquez	3022800		131-132-134-135	305497205				
9	Maritza Barrera	57072563		40	311481819				
10	Darwin Leotta B	45086995		39					
11	Luz Dary Pimiento	20410551		112-113-97-98	3204401612				
12	ALBA CAROL MARIAS	51782327		115	3138489111				
13	Karelis Hernandez	51711357		127-125	3014582867				
14	Herman Marias	7985946		098-083	312524228				
15	Maria Mendoza	51655722		111	314307654				
16	Willy Arcenio Ariza	4080243		033	3107511893				
17	Robdari Yamirez	52178344		29	3114569837				
18	Tereza Moreno			28	3183445088				
19	Atelina Coronado	73964839		27	3124109282				
20	Alvia Quintero	39642726		26	3115411665				
21	Willy Stella	52071670		25	4207346873				



Maria Gladys Valero Vivas
 Directora del Instituto para la Economía Social - IPES

Tiene el gusto de invitarlo al:

*Segundo Espacio de Rendición de Cuentas -
 Diálogos Ciudadanos*

Lugar: Plaza Distrital de Mercado Doce de Octubre
 Calle 72 No. 51-62
Fecha: Jueves 14 de noviembre de 2019 **Hora:** 2:00 p.m. a 4:00 p.m.
Tel: 250 97 56
www.ipes.gov.co

Alcaldía de Bogotá

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS</p>	PLANILLA ASISTENCIA	
	TEMA: Entrega de invitación y divulgación - socialización de: Diálogos ciudadanos-Segundo Espacio de Rendición de Cuentas vigencia 2019. Política Pública de Transparencia.	RESPONSABLE DE LA REUNIÓN: Subdirección de Emprendimiento, Servicios Empresariales y Comercialización (Plazas de Mercado Distritales) Subdirección de Formación y Empleabilidad, Subdirección de Gestión Redes Sociales E Informalidad. Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico.

FECHA:		11	11	2019	HORA DE INICIO			HORA DE FINALIZACIÓN		
Nº	NOMBRE Y APELLIDOS	No. DE IDENTIFICACIÓN	HORA DE LLEGADA DE LOS ASISTENTES	DEPENDENCIA Ó ENTIDAD	TELEFONO FIJO O CELULAR	CORREO ELECTRONICO	FIRMA			
1	Liliana Gaviria	42098418		130-170	3127394734	bolcauitoboplaza@sis	[Signature]			
2	Niquel Matayana	80832003		177-174	3604215192		[Signature]			
3	Olga Riquelme	41373941		012-025	3197202537		[Signature]			
4	Volanda Rangel	80842813		18	3212034834		[Signature]			
5	aviteiza						[Signature]			
6	Jonathan Rodriguez	80162207		17	327603272		[Signature]			
7	Volanda Oquircé			138-139			[Signature]			
8	Hitu Velázquez	3022800		131-132-134	3054911205		[Signature]			
9	Maritza Barrera	57072563		40	311487843		[Signature]			
10	Dayanna la Kotta B	1050886995		39			[Signature]			
11	Luz Dary Pimiento	20410551		112-113-97	3204401612		[Signature]			
12	OLGA CAROL MARIUS	51787327		115	3128489111		[Signature]			
13	Kubela Hernandez	51711353		124-125	3014582367		[Signature]			
14	herman Macías	7985946		098-083	3125240218		[Signature]			
15	Maria Mendoza	5165572		111	314307654		[Signature]			
16	Angie Arcenio Arias	40807213		033	3107511893		[Signature]			
17	Por Dari Ramirez	52178344		29	3114569837		[Signature]			
18	Hereda Moreno			28	38344508		[Signature]			

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS</p>	PLANILLA ASISTENCIA	
	TEMA: Entrega de invitación y divulgación - socialización de: Diálogos ciudadanos-Segundo Espacio de Rendición de Cuentas vigencia 2019. Política Pública de Transparencia.	RESPONSABLE DE LA REUNIÓN: Subdirección de Emprendimiento, Servicios Empresariales y Comercialización (Plazas de Mercado Distritales) Subdirección de Formación y Empleabilidad, Subdirección de Gestión Redes Sociales E Informalidad. Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico.

FECHA:		11	11	2019	HORA DE INICIO			HORA DE FINALIZACIÓN		
Nº	NOMBRE Y APELLIDOS	No. DE IDENTIFICACIÓN	HORA DE LLEGADA DE LOS ASISTENTES	DEPENDENCIA Ó ENTIDAD	TELEFONO FIJO O CELULAR	CORREO ELECTRONICO	FIRMA			
1	Liliana Gaviria	42098418		130-170	3127394734	bolcauitoboplaza@sis	[Signature]			
2	Niquel Matayana	80832003		177-174	3604215192		[Signature]			
3	Olga Riquelme	41373941		012-025	3197202537		[Signature]			
4	Volanda Rangel	80842813		18	3212034834		[Signature]			
5	aviteiza						[Signature]			
6	Jonathan Rodriguez	80162207		17	327603272		[Signature]			
7	Volanda Oquircé			138-139			[Signature]			
8	Hitu Velázquez	3022800		131-132-134	3054911205		[Signature]			
9	Maritza Barrera	57072563		40	311487843		[Signature]			
10	Dayanna la Kotta B	1050886995		39			[Signature]			
11	Luz Dary Pimiento	20410551		112-113-97	3204401612		[Signature]			
12	OLGA CAROL MARIUS	51787327		115	3128489111		[Signature]			
13	Kubela Hernandez	51711353		124-125	3014582367		[Signature]			
14	herman Macías	7985946		098-083	3125240218		[Signature]			
15	Maria Mendoza	5165572		111	314307654		[Signature]			
16	Angie Arcenio Arias	40807213		033	3107511893		[Signature]			
17	Por Dari Ramirez	52178344		29	3114569837		[Signature]			
18	Hereda Moreno			28	38344508		[Signature]			

		PLANILLA ASISTENCIA	
TEMA: Entrega de invitación y divulgación - socialización de: Diálogos ciudadanos-Segundo Espacio de Rendición de Cuentas vigencia 2019. Política Pública de Transparencia.		RESPONSABLE DE LA REUNIÓN:	Subdirección de Emprendimiento, Servicios Empresariales y Comercialización (Plazas de Mercado Distritales) Subdirección de Formación y Empleabilidad, Subdirección de Gestión Redes Sociales E Informalidad, Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico.

FECHA:				HORA DE INICIO		HORA DE FINALIZACIÓN	
Nº	NOMBRE Y APELLIDOS	No. DE IDENTIFICACIÓN	HORA DE LLEGADA DE LOS ASISTENTES	DEPENDENCIA Ó ENTIDAD	TELEFONO FIJO O CELULAR	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
1	Alexander Sepúlveda	80116497					Alexander
2	Shiley Gómez	39653225					Shiley
3	OSCAR ANDRÉS RODRÍGUEZ	109492558					Oscar
4	Maribel Ruiz	51646303					Maribel
5	Jana Moran	79411361					Jana
6	Andrés Gutiérrez	1006659392					Andrés
7	Guillermo Escobar	7226420					Guillermo
8	Nelly Gortez	53112877					Nelly
9	José Sandoz	57379115					José
10	Waldo Atuesta RIVERA	10462211					Waldo
11	Francisco P. Pita	4091611					Francisco
12	Hugo Antonio Gómez	79341001					Hugo
13	Yidal Hernández	1021118928					Yidal
14	Marta del Carmen López	51968760					Marta
15	Alfonso Rojas	5773694					Alfonso
16	JHANE CHACON	5787083					Jhane
17	FAMILIA ARC	2013954799					Familia
18	Jairo Patin	07420020					Jairo
19	Milena Gómez	57885720					Milena
20	José Fernando	10909855					José
21	Clara Barrera	4020716					Clara
22	José IVÁN Henao	7960957					José
23	Roberto Cuervo	19102192					Roberto

		PLANILLA ASISTENCIA	
TEMA: Entrega de invitación y divulgación - socialización de: Diálogos ciudadanos-Segundo Espacio de Rendición de Cuentas vigencia 2019. Política Pública de Transparencia.		RESPONSABLE DE LA REUNIÓN:	Subdirección de Emprendimiento, Servicios Empresariales y Comercialización (Plazas de Mercado Distritales) Subdirección de Formación y Empleabilidad, Subdirección de Gestión Redes Sociales E Informalidad, Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico.

FECHA:				HORA DE INICIO		HORA DE FINALIZACIÓN	
Nº	NOMBRE Y APELLIDOS	No. DE IDENTIFICACIÓN	HORA DE LLEGADA DE LOS ASISTENTES	DEPENDENCIA Ó ENTIDAD	TELEFONO FIJO O CELULAR	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
1	Moises Felipe Martínez Herrera	79813390		IPES SDAE	2976030-EXT 4	mfmartinez@ipes.gov.co	Moises
2	Elizabeth Franco C	1030539568		Concordia	3203159060	efranco@ips.gov.co	Elizabeth
3	Marta del Carmen López			REST CONCORDIA		glamanea@hotmail.com	Marta
4	MARIA DEL CARMEN TORRES			REST CONCORDIA		carmentorres2003@gmail.com	Maria
5	Luisa Barros	41390684		REST CONCORDIA			Luisa
6	Lesly Cordero B	51867091		REST CONCORDIA	313259700	leslycordero@ips.gov.co	Lesly
7	Joséphane Verrault			VERVAZ			Joséphane
8	Fraida Mouton	79473302		VIVAN S	310247002		Fraida
9	Salas Ahíjar	5687871		Comerciante	314978301		Salas
10	María Alejandra Galeano	57587482		Comerciante	3134522011		María
11	Bertha Inés Vega	24144420		Articiana-Comerciante	3115604156		Bertha
12	Juanita Rincón	7145582		Comerciante	8725796419		Juanita
13	Hercilia Vega			Comerciante	3118185493		Hercilia
14	Maria Helena Torres S	40667971		Comerciante	3003147438		Maria
15	Jaramila Alvarado	21047240		Comerciante	3138825230		Jaramila
16	Jackie Martínez	51844021		Comerciante	3005218781		Jackie
17	Aberio Burgos	79164463		Comerciante	3144232089		Aberio
18	Andrés de Jesús Cruz	79735782		Comerciante	3138594317		Andrés
19	Gilberto Montaña	90064662		Comerciante	3102166747		Gilberto
20	Gonzalo Perdo			Comerciante			Gonzalo
21	Henry Chico	57825492		Comerciante	3175918555		Henry
22	Marta Eugenia Siquera	41525839		Comerciante	300635217		Marta

ALCALDIA MAYOR DE BOGOTÁ		PLANILLA DE ASISTENCIA				
TEMA: Rendición de cuentas pluma de Marciano Los Fezoz		RESPONSABLE DE LA REUNIÓN:				
FECHA: 13 NOV 2019	HORA DE INICIO		HORA DE FINALIZACIÓN			
Nº	NOMBRE Y APELLIDOS	Nº DE IDENTIFICACIÓN	MODULO	TELEFONO FIJO O CELULAR	ACTIVIDAD ECONOMICA	FIRMA
1	Sara Dora Duarte	8036087		3143992232	FDLE-	[Firma]
2	María Inés Rodríguez	52201972		3208838492	FDLE	[Firma]
3	María Inés Rodríguez	17594583		3164945938	PPPE Restaurante	[Firma]
4	María Inés Rodríguez	19123810		3178400100	VERDURAS	[Firma]
5	Blanca Caicedo	51682833	160-119	3902469619		[Firma]
6	Francis Gonzalez	51761470	160-051	3115844787	fruta y verduras	[Firma]
7	Havelia Acevedo Cardenas	52459111	120035	3142353681	Plásticos y desechables	[Firma]
8	Miguel Ángel Cardenas	14070104	97	3208412465	verduras	[Firma]
9	Miguel Ángel Cardenas	52116486	130-121-122	3107648839	Restaurante	[Firma]
10	María Inés Rodríguez	20514526	38	2504495	frutas y verduras	[Firma]
11	Trinidad Rodríguez	11551884	948	312053411	FRUTA VERDURAS	[Firma]
12	Elena Elena Vargas	2049342	731 y 730	3725005148	verduras	[Firma]
13	Terencia Sánchez	17121207	295	7110366	verduras	[Firma]
14	Himelba Rodríguez	51026286	112-	3193222758	verdura	[Firma]
15	María Inés Rodríguez	51752772	75-80	316302765	Frutas	[Firma]
16	Julia González Cárdenas	308-30	720042 720009	3004693572	Verduras / Res	[Firma]
17	Ana Ruth Pardo Pardo	39541162	698	3214670174	verduras y frutas	[Firma]
18	Miguel Ángel Cardenas	51636378	185	3214670174	Verduras y frutas	[Firma]
19	Lucía Duque T.	51.606.692	120-040	3165079674	Panela y derivados	[Firma]
20	Ana María Cubides Duque	52.815.459	120-040	3155004974	Panela y derivados	[Firma]
21	Cielo María Gutiérrez	52490182	730 770	3107567591	condimento derivados	[Firma]
22	Luz María Sieppa	23490674	31-30	3113605070	LACTEOS	[Firma]
23	Humberto Alaró	79716377	704 705	310292503	FRUTA	[Firma]

POLÍTICA PÚBLICA DISTRITAL DE TRANSPARENCIA

Recibidos x



Adela Monsalve <amonsalve@ipes.gov.co>
para mí ▾

jue., 13 jun. 2019 11:43



Apreciados Profesionales:

El pasado 31 de mayo de mayo se llevó a cabo la presentación de la Política Pública Distrital de Transparencia, Integridad y no tolerancia con la corrupción-PPDINTC, con el fin de conocer sus generalidades y atender las obligaciones contraídas en desarrollo de la misma como son:

1. Capacitar a 700 integrantes de Mipymes en temas de Integridad, Cultura de la legalidad y/o Anticorrupción.
2. Establecer estrategias para vincular al sector privado en la prevención de prácticas de corrupción.

Agradezco informar el próximo lunes 17 de junio, el nombre del profesional responsable de coordinar en cada una de sus Subdirecciones, los aspectos relacionados con cada uno de los dos (2) puntos mencionados anteriormente.

Los profesionales encargados desde esta Subdirección: ADELA MONSALVE y MOISÉS FELIPE MARTINEZ.

Cordialmente,

CLARISA DIAZ GARCÍA

3 archivos adjuntos



Fwd: Seguimiento Política Pública de Transparencia > Recibidos x



Clarisa Hermencia Diaz Garcia <chdiazg@ipes.gov.co>
para mí, Adela ▾

lun., 6 may. 2019 17:41 ☆ ↶ ⋮

Por favor, revisar éste tema

----- Forwarded message -----

De: **Pedro Jose Portilla Ubate** <pportilla@desarrolloeconomico.gov.co>
Date: lun., 6 may. 2019 a las 14:56
Subject: Fwd: Seguimiento Política Pública de Transparencia
To: Clarisa Hermencia Diaz Garcia <chdiazg@ipes.gov.co>, Dirección General Idt <direcciongeneral@idt.gov.co>, <andres.calderon@idt.gov.co>
Cc: Diana Poveda <dpoveda.sdde@gmail.com>, Jose Joaquin Vargas Ramirez <jvargasr@desarrolloeconomico.gov.co>

Buenas Tardes

Estimados Doctores, en el marco de la implementación de la Política Pública de Transparencia, y de acuerdo al Oficio remitido el día 12 de Abril con Cordis **2019EE1631**, requerimos el envío del avance en la implementación de las acciones de dicha política por parte de su Entidad. Lo anterior para socializarlo en reunión con Secretaria General, como seguimiento a la implementación.

Agradecemos el envío de la información a mas tardar el viernes 10 de mayo

Cualquier duda o comentario con gusto será atendida

Cordialmente



RESPUESTA RADICADO 00110-812-005114 IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PUBLICA DE TRANAPARENCIA, >



Moises Felipe Martinez <mfmartinezh@ipes.gov.co>
para Adela, Clarisa, bcc: dpoveda.sdde ▾

📧 13 may. 2019 15:07 ☆ ↶

Ingeniera Clarisa, buenas tardes:

Solicitamos de su valiosa colaboración con el fin de enviar el siguiente texto desde su correo, para dar respuesta a l memorando enviado por el Dr. Felipe Valencia Butar, Secretario de Desarrollo Económico (e), respecto a la implementacion de la Política Pública de Transparencia.

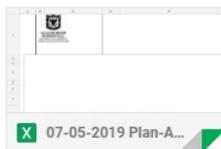
Respetado Doctor Portilla :

En atención a la los radicados 00110-812-005114 del 12-04-2019 , me permito informarle que las acciones relacionadas con con las cuales el sector participará en la implementación de la Política Pública de Transparencia, Integridad, y No Tolerancia con la corrupción fue incluido en el componente 6 " acciones adicionales" Subcomponente Implementación de nuestro plan Anticorrupción versión 3. [acciones 4.2 y 4.3](#). Este ajuste al Plan estará disponible en nuestra pagina web y en el drive de los colaboradores y funcionarios de nuestra entidad.

Adjunto el archivo en excel, para los fines pertinentes,

Cordialmente,

Clarisa Diaz Garcia.



Implementación 4.3 Diseñar e implementar conjuntamente con la Secretaria de Desarrollo Económico la estrategia para la vinculación del Sector Privado en la prevención de prácticas de corrupción, conforme a la Política Distrital de Transparencia, Integridad y no tolerancia con la corrupción.



ESTRATEGIA
DE
DIVULGACIÓN Y SOCIALIZACIÓN POLITICA PÚBLICA DE
TRANSPARENCIA

Bogotá D.C.
2019-2020

Nota: El IPES construyo, la estrategia de divulgación para la vinculación del sector privado en la prevención de las prácticas de corrupción ,conforme a la Política Distrital de Transparencia, Integridad y No Tolerancia con la Corrupción, se desarrolló conforme a las evidencias del numeral anterior, de igual forma se hará el acercamiento con Secretaria de Desarrollo Económico.

Implementación 4.4 Campaña respecto a los Valores del "Código de Integridad" - en medio de comunicación interno. **Esta actividad se encuentra cumplida al 100%.**

Seguimiento y Evaluación 5.1 Encuesta para verificar el conocimiento de los Valores contenidos en el "Código de Integridad" **Esta actividad se encuentra cumplida al 100%.**

INFORME CAMPAÑA DE INTEGRIDAD MES DE AGOSTO

Esteban Rodríguez Profesional en formación

Lorena Prieto Profesional

SAF-TALENTO HUMANO

El presente documento describe los resultados, las conclusiones y recomendaciones de la encuesta del código de integridad remitida a servidores(as) públicos(as) y contratistas de la entidad por correo masivo el día 3 de septiembre de 2019.

Es pertinente informar que la campaña se realizó en el periodo comprendido entre el 26/08/2019 al 30/08/2019 y en esta se buscó brindar conocimientos relacionados con los valores de la casa y los gestores de integridad. También, posterior a la campaña el día 03/09/2019 se realizó una medición de conocimientos a partir de una encuesta de conocimientos, la cual está compuesta por 9 preguntas, de las cuales 8 (ocho) buscan identificar el conocimiento de los colaboradores del Instituto para la Economía Social acerca de la Política de Integridad de la entidad, y 1 (una) busca identificar las expectativas de los colaboradores en las próximas campañas o socializaciones en temas de integridad al interior de la entidad. A continuación se describen los resultados de la encuesta en mención:

Resultados Encuesta

Participantes según Subdirección y tipo de vinculación.

Distribución de participantes según subdirección.

La figura 1 representa la distribución de los participantes según la subdirección a la que pertenecen.



Seguimiento y Evaluación 5.2 Comunicación de resultados de la encuesta realizada Sin avance.

Seguimiento y Evaluación 5.3 Elaboración del informe de las actividades previstas en el Plan de Integridad 2019. Con este informe se da cumplimiento a este numeral.

Informe proyectado por:

**MOISES FELIPE MARTINEZ HORTUA
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 222-19
GESTOR DE INTEGRIDAD**