

Nombre: YOLY VIVIANA RODRIGUEZ PRIETO
Contrato No: 225 del 2018
Cedula: 52989875
Supervisora: Subdirectora de Formación y Empleabilidad:
Esperanza Sachica Valbuena

Fecha de Inicio del Contrato: 23 de Enero del 2018
Fecha de Finalización del Contrato: 22 de Agosto del 2018

OBJETO CONTRACTUAL:

PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA AL INSTITUTO PARA LA ECONOMIA SOCIAL -IPES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS ESTRATEGIAS DE ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO DEFINIDAS POR LA SUBDIRECCIÓN DE FORMACIÓN Y EMPLEABILIDAD.

A continuación, se realiza una descripción de las actividades realizadas por cada obligación durante el contrato.

OBLIGACIONES CONTRACTUALES:

OBLIGACIÓN No 1:

1.Implementar las estrategias de perfilación y orientación ocupacional con los usuarios del servicio de Orientación para el Empleo, que pueden ser potenciales beneficiarios de procesos de formación que se contemplan en la meta dos (2) del Proyecto 1130 "Formación e Inserción Laboral".

ACTIVIDADES REALIZADAS:

En cumplimiento a la obligación número 1, se realizaron:

1-Estrategias Perfilación de los Usuarios para la Formación e Inserción Laboral
INDICADORES META 2 PROYECTO 1130 para los cursos de:

- I. Curso de Vigilancia contemplado de las Fechas del 22 de Enero del 2018 al 6 de Febrero del 2018.
- II. Curso de Mantenimiento y Reparaciones Locativas: 1 de Febrero del 2018 al 13 de Abril del 2018.
- III. Curso de Jardinería de: 7 de Febrero del 2018 al 16 de Mayo de 2018.
- IV. Curso de Logística y grandes superficies: 16 de Julio de 2018 al 22 de Agosto de 2018
- V. Curso Call Center : 16 de Julio de 2018 al 22 de Agosto de 2018

I. Curso de Vigilancia contemplado de las Fechas del 22 de Enero del 2018 al 6 de Febrero del 2018.

Perfilaciones Vigilancia :

1- Seguimiento al Contrato 365 de 2017 de Formación en Vigilancia:

24, 25,26 de enero de 2018:

Seguimiento realizado Enero de 2018; a las 80 personas que realizaron el curso de Fundamentación y Vigilancia y 20 personas énfasis en Medios Tecnológicos; para conocer los resultados y estado actual de su vinculación laboral y remitir a las empresas Scanner y Visar quienes reportaron cargos vacantes en vigilancia.

2-Seguimiento a la Adición Contrato 365 de 2017 de Formación en Vigilancia:

1- Perfilación Grupo 1 adición:

Se perfila en la Escuela Bermat los días 22 al 26 de Enero de 2018 :

Se realiza entrevista Consulta de Antecedentes, y se perfila para una vacante en Seguridad.

II. Curso de Mantenimiento y Reparaciones Locativas: 1 de Febrero del 2018 al 13 de Abril del 2018.

* 3 Grupo de Mantenimiento y Reparaciones Locativas. Se da apertura el lunes 5 de marzo de 2018.

* 4 Grupo de Mantenimiento y Reparaciones Locativas. Se da apertura el lunes 2 de abril de 2018.

a- Perfilación:

1- Febrero 01 al 20 -02-2018: 32 usuarios

2- Marzo - 13-03-2018 - 15 - 03 - 2018 -26 - 03 - 2018: 25 usuarios

3- Abril: 03 - 04 - 2018: 3 usuarios

b- Aplicación de pruebas pruebas

Febrero 16-02-2018 23 -02-2018 y 27 - 02-2018 12 usuarios

Marzo: 22 - 03- 2018 - 26 - 03- 2018: 13 usuarios

c- Seguimiento a los cursos cuyo objetivo es mantener el contacto con los beneficiarios y a través de este identificar a las personas con mayor oportunidad de remisión a entrevistas de trabajo.

1-Mantenimiento: 3 de abril de 2018:

2- Se gestiona el Curso de Alturas para los Formados en Mantenimiento y reparaciones Locativas en el Sena de la 1 de mayo con el fin de incrementar las posibilidades de remisión laboral de las 33 usuarios del 2018 formadas con el curso de mantenimiento para poder cumplir con el requisito para ser remitido a empresas gestionadas.

3- Se convoca a las 33 personas para la documentación necesaria para el curso de alturas con el Sena del 7 al 18 de mayo de 2018. Asiste 1 personas con la documentación.

Se convoca al Grupo 3 y 4 de Mantenimiento y reparaciones locativas para el proceso de certificación en la ceremonia de grado del 12 de junio de 2018.

III. Curso de Jardinería de: 7 de Febrero del 2018 al 16 de Mayo de 2018.

* 3 Grupo de Jardinería Parque de los Novios Apertura de 18 de Abril de 2018

* 4 Grupo de Jardinería Parque de los Novios Apertura de 11 de mayo de 2018:

a. Perfilación:

1- Febrero: 13-02-2018, 14-02-2018, 23 -02-2018, 27-02-2018: 13 usuarios

2- Marzo: 13-03-2018, 15 - 03- 2018, 26 - 03 - 2018: 11 usuarios

3-Abril: 05- 04 - 2018 - 09-04-2018 16- 04 - 2018- 18- 04- 2018 25-04-2018: 39 usuarios

4- Mayo 03-05- 2018, 04-05-2018, - 09 - 05 -2018, 10-05-2018, 16-05-2018, 17-05-2018: 40 usuarios

b. Aplicaron pruebas Curso de Jardinería

1- Marzo: 22 -03 -2018, 26 -03 2018: 3 usuarios

2- Abril: 09-04 - 2018: 7 usuarios.

c. Seguimiento a los cursos, cuyo objetivo es mantener el contacto con los beneficiarios y a través de este identificar a las personas con mayor oportunidad de remisión a entrevistas de trabajo.

✓ Seguimiento del Curso de Jardinería del 2017 : 19 de abril y 20 abril 2018

A través del contratista se realiza contacto telefónico el 7 de abril de 2018 al curso de Jardinería:

Grupo 1: 10 usuarios

Grupo2: 13 usuarios

Se reciben las 5 Hojas de vida el 09-04-2018: Formados en jardinería 2017 para remitir a proceso en Abril del 2018.

- ✓ Curso de Jardinería 4: Asistir al proceso de verificación de los perfiles de 24 usuarios. Con el fin de identificar a las personas con mayor oportunidad de remisión a entrevistas de trabajo.
- ✓ 1, 5, 6, 7 de Junio de 2018: Se realiza la verificación de las habilidades desarrolladas durante el proceso de la formación para su remisión laboral para la empresa Jardineros y Experiencia Verde: Revisión de hojas de vida.
- ✓ Se convoca al Grupo 3 y 4 de Jardinería para el proceso de certificación en la ceremonia de grado del 12 de junio de 2018.
- ✓ Se remite a la Empresa Experiencia Verde el grupo 4 de Jardinería el proceso de remisión en la empresa al Grupo Connecta 18 formados en Jardinería y 6 personas pasan proceso de revisión de hojas de vida.
- ✓ Se remite a la Empresa Jardineros el grupo 4 de Jardinería el proceso de envío de hojas de vida para verificación.
- ✓ Se remite el 16 de Julio de 2018 los Formados en Jardinería a la empresa Fenaseo para proceso de Selección.
Remitidos: 9 usuarios Formados en Jardinería.
En agosto contratan 1 usuaria Formada del Grupo 4.

VI. Curso de Logística y grandes superficies: 16 de Julio de 2018 al 22 de Agosto de 2018

- 1 Grupo de **Logística y grandes superficies** Apertura de 27 de agosto de 2018

a. Identificación de usuarios potenciales para el curso

Rueda de Mártires 18 de Julio de 2018: Curso de Logística: 3 usuarios identificados

Rueda del Jóvenes Sena Chapinero 16 de Agosto de 2018: 11 usuarios identificados

VII. Curso Call Center : 16 de Julio de 2018 al 22 de Agosto de 2018

- *1 Grupo de **Call Center** Apertura de 27 de agosto de 2018

a. Identificación de usuarios potenciales para el curso

Rueda de Mártires 18 de Julio de 2018: 1 usuarios identificados

Rueda de Engativa 19 de Julio de 2018: 1 usuarios identificados

Rueda del Jóvenes Sena Chapinero 16 de Agosto de 2018: 5 usuarios identificados.

Para la obligación en la orientación ocupacional con los usuarios del servicio de Orientación para el Empleo, que pueden ser potenciales beneficiarios de procesos de formación que se contemplen en la meta dos (2) del Proyecto 1130 "Formación e Inserción Laboral".

TALLER DE ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO CURSO DE FORMACIÓN

22 de Marzo De 2018: Se realiza la orientación para el empleo para el curso de Mantenimiento y reparaciones Locativas en el Instituto Censa; con el tema de verificación de hojas de vida, pruebas básicas y fortalecimiento de competencias para las remisiones.

27 de Abril de 2018: Se realiza la orientación para el empleo al curso número 4 de Mantenimiento y reparaciones Locativas en el Instituto Censa; con el tema de verificación de hojas de vida, pruebas básicas y fortalecimiento de competencias.

*Se realiza la orientación para el empleo al curso número 3 y 4 de Jardinería en el Instituto Censa; con el tema de verificación de hojas de vida, pruebas básicas y fortalecimiento de competencias.

Grupo 3: 08 de MAYO de 2018: 12 usuarios

Grupo 4: 24 de MAYO de 2018: 22 usuarios

OBLIGACIÓN CONTRATUAL No 2:

Realizar el proceso de verificación de los requisitos para los cargos vacantes, de acuerdo con el perfil solicitado por las empresas oferentes y orientar a los usuarios del servicio Orientación para el empleo que por su perfil puedan acceder a estos procesos de selección

En cumplimiento a la obligación número 2, se realizaron:

Verificación de Hoja de vida y de documentación de los usuarios que realizan curso de Formación:

Adición del Contrato 365 de 2017:

1. Verificación de documentos de los interesados en formar en Fundamentación y vigilancia para la Adición del contrato 365 de 2017 de vigilancia escuela Bermat.

2. Se realiza acompañamiento a la verificación del proceso de formación durante enero

Taller de Orientación para el Empleo en el Centro Comercial Veracruz:

Atención y Orientación para Verificación de Hoja de vida y de documentación para remisión de los usuarios asistentes al taller durante el mes de Febrero de 2018:

Febrero

Orientación 13 de Febrero, 20 de Febrero de 2018: 7 usuarios

Remisión a empresa: cumple en perfil para: 4 usuarios

Marzo

Orientación 6 de marzo de 2018 - 13 de Marzo : 11 usuarios

Remisión a empresa: cumple en perfil para: 11 usuarios.

Abril:

1. Orientación 17 de 2018, 24 de Abril de 2018: 7 usuarios

2. Remisión de 5 personas que cumple con el perfil solicitado por la empresa, se envían a entrevista Recaudo Bogotá, Compass Group, Securitas, Grandesa

Mayo:

1. Orientación 15 de Mayo de 2018, 29 de Mayo de 2018: 9 usuarios

2. Remisión de 6 personas que cumple con el perfil solicitado por la empresa, se envían a entrevista Rescafe. Empresa Logística Laboral, Grupo Éxito, Grupo Quick.

Junio

1. Orientación 19 de Junio de 2018: 6 usuarios

2. Remisión de 6 personas que cumple con el perfil solicitado por la empresa, se envían a entrevista Contactanos, Grandesa, Efiventas, Teka.

Julio

1. Orientación el 10 de Julio de 2018, 17 de Julio de 2018, 24 de Julio de 2018, 31 de Julio de 2018: 55 usuarios

2. Remisión de 50 personas que cumple con el perfil solicitado por la empresa, se envían a entrevista Contactanos Jardineros, Grupo Exito, Eulen Colombia, Frayco. Nexarte. Grandesa, Eulen Colombia, Avena Cubana, Rescafe, Quilk Help, Promo Ambiental.

Agosto

1. Orientación 14 de Agosto de 2018 : 6 usuarios

2. Remisión se perfila a (5) CINCO Personas para el Curso de Call Center

OBLIGACIÓN CONTRATUAL No 3:

3. Registrar en el sistema misional de la entidad, la información de los procesos adelantados a su cargo con cada uno de los usuarios del servicio de Orientación para el Empleo.

En cumplimiento a la obligación número 3, se realizaron:

1. Actualización en el Hemi Proceso Formación del 2017:

Verificación y Revisión en HEMI de 10 personas que inician el proceso de Formación en Vigilancia.

2. Proceso de Formación 2018.

Verificación y Revisión en HEMI de la información de las personas que presentaron pruebas para el ingreso a los cursos:

7 personas que presentaron pruebas para el ingreso para el curso de Mantenimiento

4 personas que presentaron pruebas para el ingreso para el curso de Jardinería

Verificación y Revisión en HEMI Proceso de Formación 2018.

- Curso de Mantenimiento y reparaciones locativas: 10 personas.
- Curso de Mantenimiento y reparaciones locativas 23 personas.
- Curso de Jardinería: HEMI de la información de las 13 personas que presentaron proceso con la empresa Jardineros el curso de Jardinería Grupo 3.

Empresa Jardineros: Curso 3 de Jardinería Remitidos 13 personas. Contratados: 6 usuarios

Empresa Experiencia Verde:

Curso 3 de Jardinería remitidos 13 personas.

Curso 4 de jardinería remitidos: 22 personas

Contratados: 2 usuarios

- ✓ Verificación y Revisión en HEMI de la información de las 13 personas que presentaron proceso con la empresa Jardineros el curso de Jardinería Grupo 3.

Se deja la retroalimentación de la revisión, remisión, y contratación en el HEMI de los procesos con la Empresa Jardineros 2018.

Curso 3 de Jardinería remitidos 13 personas.

Curso 4 de jardinería remitidos: 22 personas

Contratados: 6 usuarios

3. Reportes de Indicadores de Producto y de Gestión con su Seguimiento y referenciación.

Curso de Vigilancia:

Se verifica el proceso de selección de la empresa de Vigilancia Acosta

1- Verificación de los 150 Formados en el contrato 345 de 2016:

Los usuarios contratados con la Empresa Acosta.

Actualización de los referenciados a una oferta en la plataforma de referenciación - HEMI

2- Verificación de los 150 Formados en el contrato 365 de 2017:

Los usuarios contratados con la Empresa Acosta.

Actualización de los referenciados a una oferta en la plataforma de referenciación - HEMI

Actualización de los referenciados a una oferta en la plataforma de referenciación - HEMI

4. Caracterización y Asociación a la oferta en el Hemi Taller de orientación Veracruz para el Empleo:

Febrero:

13 de Febrero de 2018: 5 usuarios

20 de Febrero de 2018: 1 usuarios

27 de Febrero de 2018: 10 usuarios

Marzo:

6 de marzo de 2018: 7 usuarios

13 de Marzo de 2018: 4 usuarios

Abril:

17 de abril de 2018: 3 usuarios

24 de abril de 2018: 4 usuarios

Mayo:

15 de Mayo de 2018: 4 usuarios

29 de Mayo de 2018: 5 usuarios

Julio

10 de Julio de 2018: Orientación: 6 usuarios

17 de Julio de 2018: Orientación: 6 usuarios

24 de Julio de 2018:

1. Orientación: 6 usuarios

31 de Julio de 2018: Orientación: 27 usuarios

5-Reportes de Indicadores de Producto y de Gestión.

Seguimiento y realización de los indicadores de Formados y referenciados al 15 % del curso de Mantenimiento y reparaciones locativas y Jardinería.

Taller de orientación para el Empleo centro comercial Veracruz mes de Julio de 2018 para la presentación de informes de Indicadores de Gestión:

Del 1 al 3 de Agosto de 2018: Caracterización y Asociación a la oferta en el HEMI:

17 de Julio de 2018: Caracterización y Asociación a la oferta en el HEMI: 6 usuarios

24 de Julio de 2018: Caracterización y Asociación a la oferta en el HEMI: 6 usuarios

31 de Julio de 2018: Caracterización y Asociación a la oferta en el HEMI: 27 usuarios
Reportes de Indicadores de Producto y de Gestión.

Seguimiento y realización de los indicadores de Formados y referenciados al 15 % del curso de Mantenimiento y reparaciones locativas y Jardinería:

Realización y Verificación de la información de Indicadores de Gestión con el Sistema Misional para el mes de Julio.

Verificación de la información de:

Indicador Meta 1000: de los periodos de 2016, 2017, 2018.

Para información mensual al reporte de Comunicaciones

OBLIGACIÓN CONTRATUAL No 4:

4. Mantener comunicación permanente con las oficinas de selección de personal de las empresas públicas y/o privadas que le sean asignadas, para canalizar la información sobre oportunidades de formación, perfiles de los cargos vacantes y criterios de selección, aplicación de pruebas, entrevistas, entre otros; así obtener los resultados de la remisión del personal e identificar conjuntamente estrategias para el mejoramiento del procedimiento.

En cumplimiento a la obligación número 4, se realizaron:

1-Vacantes para el proceso de los curso de Formación:

Revisión de las empresas de Vigilancia y Seguridad para la remisión de vacantes para Vigilancia 2018.

Empresa Amcovit: en proceso Activo de remisión hombres Bachilleres

Empresa Securitas de Colombia : proceso de discapacidad.

Empresa Ran San de Seguridad Privada: no activo el proceso

Empresa Servicanes: solo caninos hombres bachiller Empresa Nápoles: no activo

Empresa Vise: Hombres Bachilleres Activo 2018

Empresa de Vigilancia Ecos: no activo

Empresa Pegaso: en espera de la convocatoria

Empresa Prosevis: para la vacante de Caninos

Empresa Miro : no activo

Empresa Naser: se remitirá pero el primer grupo en febrero de las adición

Empresa Security Force: No activo

Empresa Visar: activo

Empresa Scanner: Vacantes activas

Empresa Experiencia Verde:

Abril: Seguimiento de 5 personas referenciadas en el mes de marzo, que continua el proceso en el mes de abril. Se ha tenido contacto con el referente de la empresa para conocer el proceso la empresa no informa en qué estado se encuentran. Por los que se llama a cada usuario remitido informando que no los han llamado aun a proceso de entrevista.

Mayo: Seguimiento de 5 personas referenciadas en el mes de marzo, que continua el proceso en el mes de Mayo. Se ha tenido contacto con el referente de la empresa para conocer el proceso la empresa no informa que estado se encuentran.

Seguimiento y citación a procesos de remisión para el empleo de personas formadas en Jardinería.

Se remite a la Empresa Jardineros el grupo 3 de Jardinería el proceso se realiza en el Parque de los Novios.

7 de Junio de 2018: Empresa experiencia Verde remisión de los formados en el Grupo 4 2018 en Jardinería para verificación de las hojas de vida y proceso de selección.

Empresa Recuperar: 22 de Junio de 2018 se remite formados en el curso de mantenimiento y reparaciones locativas

Se remite el 16 de Julio de 2018 los Formados en Jardinería a la Empresa Fenaseo para proceso de Selección.

Remitidos: 9 usuarios Formados en Jardinería.

2- Seguimiento de la Empresa de Pacto por el Empleo:

Empresa Securitas de Colombia: Febrero del 2018 y marzo del 2018: Remisión de una persona para el proceso con condición de Discapacidad.

Empresa Recaudo Bogotá:

Febrero del 2018 y marzo del 2018: Envió de usuarios para la Vacante de Taquilla y Atención.

Mayo del 2018: envió de usuarios para la Vacante de Taquilla y Atención. Seguimiento de remisión de usuarios Referenciados en la Rueda de La Candelaria.

Empresa Naser: Febrero del 2018: Se consulta vacantes activas y se remite a una persona para proceso. Se informa por correo que se tiene vacantes para hombres Certificado de Bachiller.

Empresa Naser: Marzo del 2018: Se remite contacto para la psicóloga de la Escuela Bermat.

*Empresa Jardineros:

Marzo del 2018: se establece comunicación se acuerda proceso de selección con el nuevo grupo para abril.

Abril: se remite 6 personas formadas en el 2017 en Jardinería.

Mayo: Se remite unas personas formadas en el Grupo 3 2018 en Jardinería para proceso de selección en el Parque de los Novios.

18 de Junio 2018. Empresa Jardineros remisión de los formados en el Grupo 4 2018 en Jardinería para verificación de las hojas de vida.

Agosto: Correo de Remisión de un usuario que cumplen el perfil que realizo el curso de jardinería para proceso de selección.

Empresa Eulen Colombia:

Remisión de los usuarios que cumplen el perfil en el Centro comercial Veracruz en los de Talleres de orientación.

3- Empresas para remisión:

Empresa Grandesa: Solicitud del perfil exacto para remisión de los Formados

Empresa Quik: Solicitud del perfil exacto para remisión de los Formados

Empresa Gafaseo : Solicitud del perfil exacto para remisión de los Formados

Empresa COOMPHIA SERVICIOS: se hace contacto telefónico para conocer las vacantes de mantenimiento y posteriormente se envía correo, sin embargo la empresa no responde.

4- Reunión con empresas

1 de marzo de 2018:

Empresa Asecolbas Solicitud del perfil exacto para remisión de los Formados para el curso Limpieza de Superficies y Mantenimiento

OBLIGACIÓN CONTRATUAL No 5:

5. Elaborar informes mensuales que integren información cuantitativa y cualitativa, que permitan el análisis y evidenciar los resultados obtenidos en las actividades que se desarrollan en cumplimiento de las obligaciones 1, 2 y 4 del presente contrato.

En cumplimiento a la obligación número 5, se realizaron:

1- Construcción de una plantilla para realizar el informe mensual que integre la información cuantitativa y cualitativa de los procesos de perfilación de los beneficiarios de formación.

2. Se realizó informe cuantitativo y cualitativo con el respectivo análisis y evidencias de resultados de las diferentes actividades durante el mes de Febrero de 2018. Acorde de las obligaciones 1,2,4 del presente contrato.

3- Se realizó informe cuantitativo y cualitativo con el respectivo análisis y evidencias de resultados de las diferentes actividades durante el mes de Mayo de 2018. Acorde de las obligaciones 1,2,4 del presente contrato y se resume resultados obtenidos con procesos de capacitación en Mantenimiento y reparaciones locativas y Jardinería

4-Se realizó informe cuantitativo y cualitativo con el respectivo análisis y evidencias de resultados de las diferentes actividades durante el mes de Junio de 2018. Acorde de las obligaciones 1,2,4 del presente contrato y se resume resultados obtenidos con procesos de capacitación en Mantenimiento y reparaciones locativas y Jardinería.

5-Se realizó informe cuantitativo y cualitativo con el respectivo análisis y evidencias de resultados de las diferentes actividades durante el mes de Julio de 2018. Acorde de las obligaciones 1,2,4 del presente contrato y se resume resultados obtenidos con procesos de capacitación en Mantenimiento y reparaciones locativas y Jardinería.

6-Se realizó informe cuantitativo y cualitativo con el respectivo análisis y evidencias de resultados de las diferentes actividades durante el mes de Agosto de 2018. Acorde de las obligaciones 1,2,4 del presente contrato y se resume resultados obtenidos con procesos de capacitación en Call Venter y Logística.

OBLIGACIÓN CONTRATUAL No 6:

6. Apoyar la planeación, ejecución, evaluación y mejora de servicios dirigidos a la población sujeto de atención del IPES, que contemplen el componente de Orientación para el Empleo.

En cumplimiento a la obligación número 6, se realizaron:

1. Participar en la reunión del Equipo en el cual se expone y analiza la distribución de roles entre el equipo de trabajo de orientación para el empleo y que se plantea como acciones de mejora.

Reunión con el Área de Sistemas de la Subdirección de Planeación y análisis estratégico:

Temas:

Consolidación en el Hemi :

- 1- Indicadores de Gestión
- 2- Indicadores de Producto
- 3- Proceso de Perfilación
- 4- Proceso de Remisión a empresas
- 5 Proceso de vinculación Laboral.

2.13 de Abril 2018:

Reunión con el área de Sistemas de la Subdirección de Planeación y análisis estratégico

En la cual se refuerzan la importancia del reporte de empleabilidad información mensual:

Capacitación del Hemi

Consolidación en el Hemi :

Indicadores de Gestión

Indicadores de Producto

Proceso de Perfilación

Proceso de Remisión a empresas

Proceso de vinculación Laboral.

3- 22 de Abril 2018:

Capacitación Nueva ficha Hemi . Reunión con el área de Sistemas de la Subdirección de Planeación y Análisis Estratégico, que involucran nuevos parametros de caracterización para el cálculo del índice de vulnerabilidad.

4-Seguimiento y apoyo de la revisión de informes de la Escuela de Capacitación Bermat:

Verificación de los usuarios Formados del contrato 365 del 2018:

Verificación de las certificaciones y remisiones laborales de los Formados y contratados del contrato 365 de 2018 de la Escuela de Vigilancia Bermat.

Seguimiento y apoyo de la revisión de informes de la Escuela de Capacitación Bermat:

Verificación de las carpetas del contrato 345 de 2016: de los usuarios Formados del contrato 365 del 2018:

Verificación de las carpetas del contrato 365 de 2017: de los usuarios Formados del contrato 365 del 2018.

5-Estudio de Mercado del Contrato 2018 de Vigilancia.

21 al 19 de junio de 2018: Realización de Solitud de Cotización para el Estudio de mercado de contratación para el curso de Fundamentación y vigilancia.

Estudio de Mercado del Contrato 2018 de Vigilancia.

2 al 5 de Julio de 2018: Realización de Solitud de Cotización para el Estudio de mercado de contratación para el curso de Fundamentación y vigilancia.

Apoyo para la Solicitud de Cotización de las Academias de Vigilancia para nuevo contrato de Formación:

6-Realización para el mes de Agosto de 2018:

Se realiza el Plan de Acción

Se realiza el reporte de comunicaciones con los datos de ruedas de servicios de la vigencia 2016 a julio del 2018.

Se realiza la actualización del seguimiento de las ruedas de servicios.

Informe de los 305 usuarios Vinculados

OBLIGACIÓN CONTRATUAL No 7:

7. Convocar a la población sujeto de atención de la Entidad para que accedan a los servicios ofertados por la Subdirección de Formación y empleabilidad y participar en las actividades programadas en torno a este objetivo

En cumplimiento a la obligación número 7, se realizaron:

- ✓ Convocatoria para conformación grupos de Formación:
- ✓ Convocatoria para inicio del curso de Jardinería

8 al 11 de Mayo de 2018: Se Convoca telefónicamente a las personas que se han acercado al centro comercial Veracruz y Atención al usuario para inicio del curso de Jardinería grupo 4.

Convocatoria Bio Futuro:

Para citación y verificación de la población usuario del IPES vendedor informal.

Secretaría de desarrollo Económico:

02 / 05/2018: se realizan para citación y verificación de la población usuario del IPES vendedor informal.

El resultado solo contesta 1 persona.

Convocatoria de listados de Territorio norte:

1 al 3 de mayo: Se convoca listado del grupo de territorio Norte interesados en el curso de Jardinería.

- ✓ Convocatoria para inicio del Curso de Limpieza de superficies la Localidad de Ciudad Bolívar:

Curso de Limpieza de Superficies:

14 de julio de 2018: Acompañamiento al proceso de identificación y Caracterización de usuarios potenciales para el curso de Limpieza de superficies.

Convocatoria para inicio de Call Center y de Logística para el mes de Agosto:

Curso de Call Center y Logística

15 y 16 de agosto de 2018: para perfilación el 17 de agosto en el IPES del grupo de Call center y Logística.

22 de agosto de 2018: para perfilación de Call center y Logística EL 23 de agosto de 2018 en CEDINSI para inicio del Curso.

✓ Convocatoria para procesos de selección:

Remisión recaudo Bogotá:

Se convoca el 28 de Febrero de 2018: 7 personas que cumple en perfil para la vacante de atención de los torniquetes y cajero para un estación de transmilenio.

Convocatoria para procesos de remisión a empresas:

Se convoca para el 25, 26 30 de enero de 2018 a 84 personas solo aceptan la invitación 25 personas para revisión de hoja de vida, para verificación de documentos para Vigilancia en el Centro Comercial Veracruz ..

Convocatoria para Aplicación de pruebas

Instituto Censa:

14 y 15 de Febrero de 2018 se convoca para:

16-02-2018: Selección y pruebas para Curso de Formación en Mantenimiento y reparaciones locativas

22 de Febrero de 2018: Selección y pruebas para Curso de Formación en Mantenimiento y reparaciones locativas y Jardinería.

OBLIGACIÓN CONTRATUAL No 8:

8. Tramitar la respuesta oportuna y efectiva a todos las comunicaciones internas y externas que le sean asignadas.

En cumplimiento a la obligación número 8, se realizaron:

1. En el mes de Mayo: Fue asignada el radicado
Respuesta Rad. IPES 00110-814-004925
Respuesta Rad. Alcaldía Local Bosa: 20185730112891

2- Apoyo para la búsqueda de Datos para la respuesta al concejal Emel Rojas

3- Remite: Pedelta

Radicado: 00110-812-008057:

Fecha: 17 - 07 - 2018

4- Remite: Hernán Carrasquilla Coral

Radicado: 00110-817-005

Fecha: 17 - 07 - 2018

OBLIGACIÓN CONTRATUAL No 9:

9. Las demás obligaciones que le sean asignadas por la Subdirección de Formación y Empleabilidad.

En cumplimiento a la obligación número 9, se realizaron:

12 de Febrero de 2018: Registro de las personas para el Grado en el Teatro de Bogotá

28 de Febrero de 2018: Rendición de Cuentas del Instituto para la Economía Social

Asistencia a la Reunión de política y seguridad informática

11/04/2018.

Grado de Vigilancia del 10 de Abril de 2018:

Apoyo en la acomodación de los usuarios

22 de Junio de 2018: Jornada de Planeación estratégica. Parque de los Novios

4 de Julio de 2018: Apoyo a la Subdirección de Sesec para la Perfilación de los Módulos intenerantes en la Localidad de Kennedy.

4 de Agosto de 2018: Participación a la Actividad de Bogotá Limpia en la Localidad de Suba.

11 de agosto de 2018: apoyo a la Subdirección de Emprendimiento para la logística en el Festival de Verano.


YOLY VIVIANA RODRIGUEZ PRIETO
Contratista
52989875
CONTRATO 225 de 2018

Journal one

Est

ESPERANZA SACHICA U.